



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano Monza e Brianza



Il lavoro a Milano 2016

Andrea Fioni
Gruppo tecnico Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil

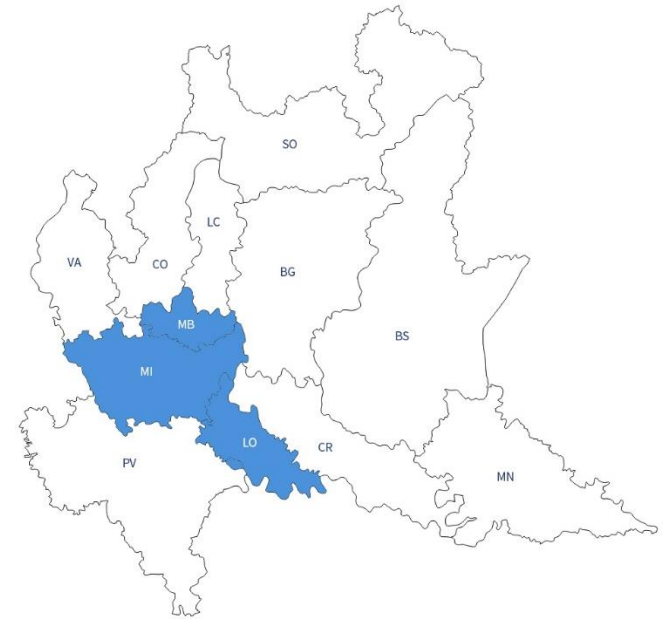
16 maggio 2017

I contenuti

Le fonti dei dati ...



... e il territorio esaminato



Gli indicatori

- Indicatori di **struttura** (aziende e lavoratori)
- Indicatori di **flusso** (aziende e lavoratori)
- Tasso di **attività**
- Tasso di **occupazione**
- Tasso di **disoccupazione**
- Tasso di **disoccupazione di lunga durata**
- Tasso di **mancata partecipazione**
- Incidenza dei **Neet**
- Incidenza del **tempo indeterminato**
- **Politiche del lavoro:**
 - livello risorse
 - distribuzione risorse
 - attive vs. passive
- **Cassa Integrazione Guadagni** (monteore)
- Tasso di **disoccupazione implicita** della Cig
- Tasso di **incidenza infortunistica**
- Incidenza **malattie professionali**



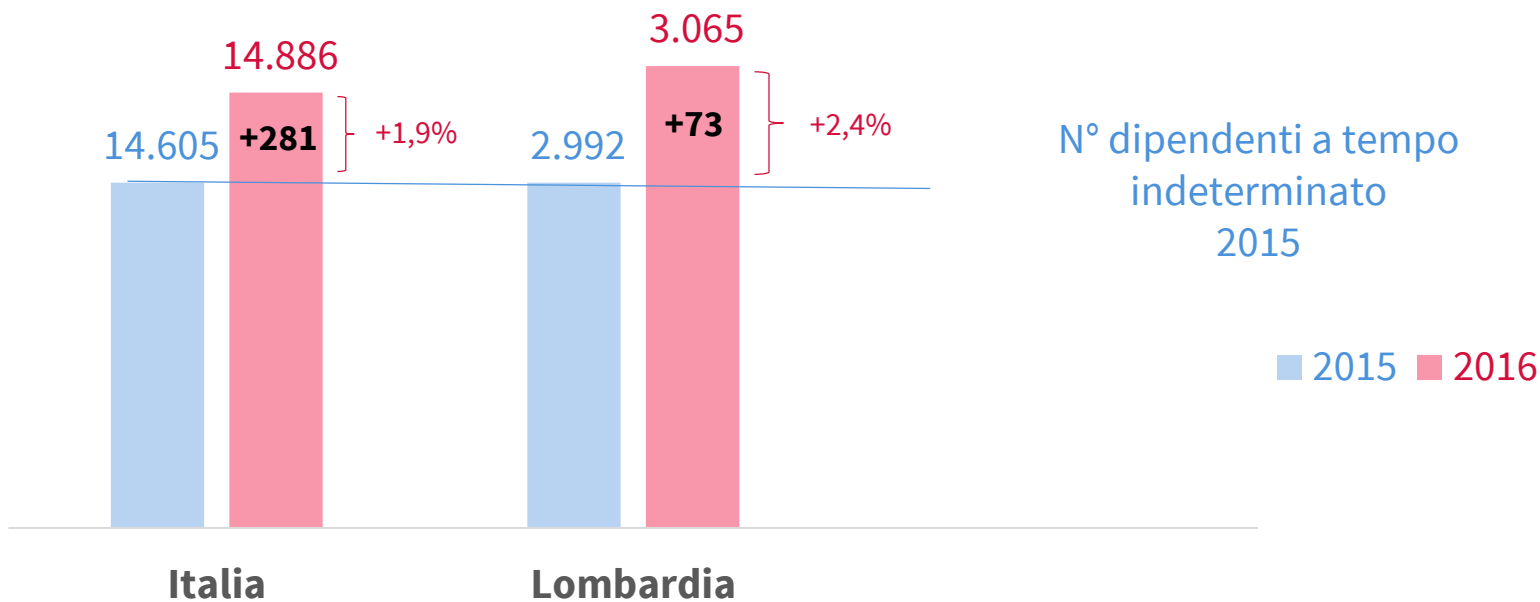
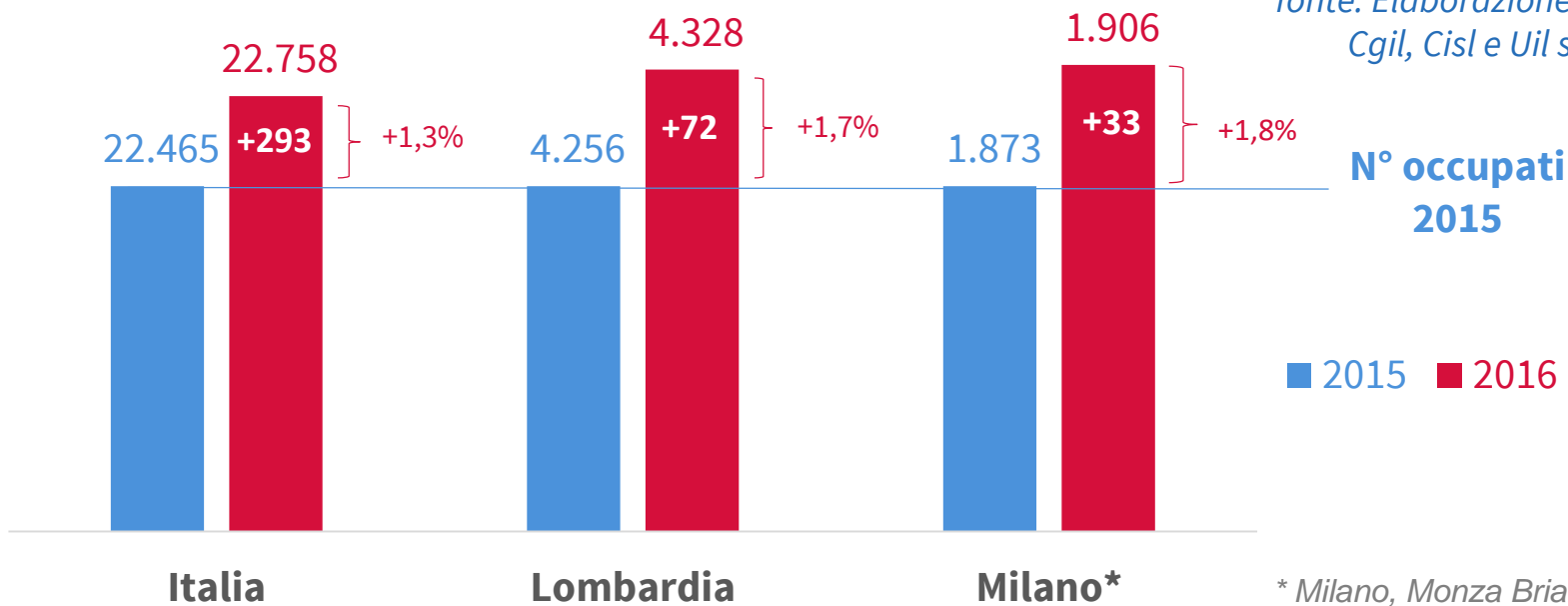
I risultati in sintesi

- Nel 2016 il mercato del lavoro milanese e lombardo hanno registrato **trend positivi**.
 - **E' cresciuto il numero di occupati**: +1,7% in Lombardia e +1,8% nel territorio di Milano, Monza e Lodi, importante area economica dove si concentrano quasi 2 milioni di lavoratori. E' l'**occupazione a tempo indeterminato** ad aver trainato l'aumento. Contemporaneamente **è sceso il numero di chi cerca lavoro**: -4,9% di disoccupati in Lombardia e -7,6% a Milano, Monza Brianza e Lodi.
 - **Buone notizie anche sul fronte dei giovani**: il calo di chi cerca lavoro si è concentrato in particolare nella popolazione di 15-24 anni e nella stessa fascia di età si è ridotto il numero dei Neet. Tuttavia la situazione rimane fragile, con un tasso di disoccupazione giovanile, pur se in discesa, ancora troppo elevato.
- Il recupero dei livelli occupazionali pre-crisi procede a velocità diverse: Lombardia e Milano hanno già raggiunto e superato il numero di occupati del 2008, mentre l'Italia ancora insegue l'obiettivo. E' una **dinamica coerente con l'andamento dell'economia**, a conferma che le agevolazioni normative possono essere utili ma **per un vero sviluppo dell'occupazione è necessaria la crescita economica**.
- **Le misure di welfare stanno suscitando un crescente interesse** da parte del mondo delle imprese e dei lavoratori, anche alla luce delle agevolazioni e delle possibilità previste nella Legge di Stabilità per il 2016 ampliate in quella per il 2017. E' però importante che si diffonda - anche tra le PMI - la conoscenza delle **opportunità** e degli **strumenti** esistenti.

Nel 2016 cresce il numero di occupati

Numero di occupati, 2015 vs. 2016

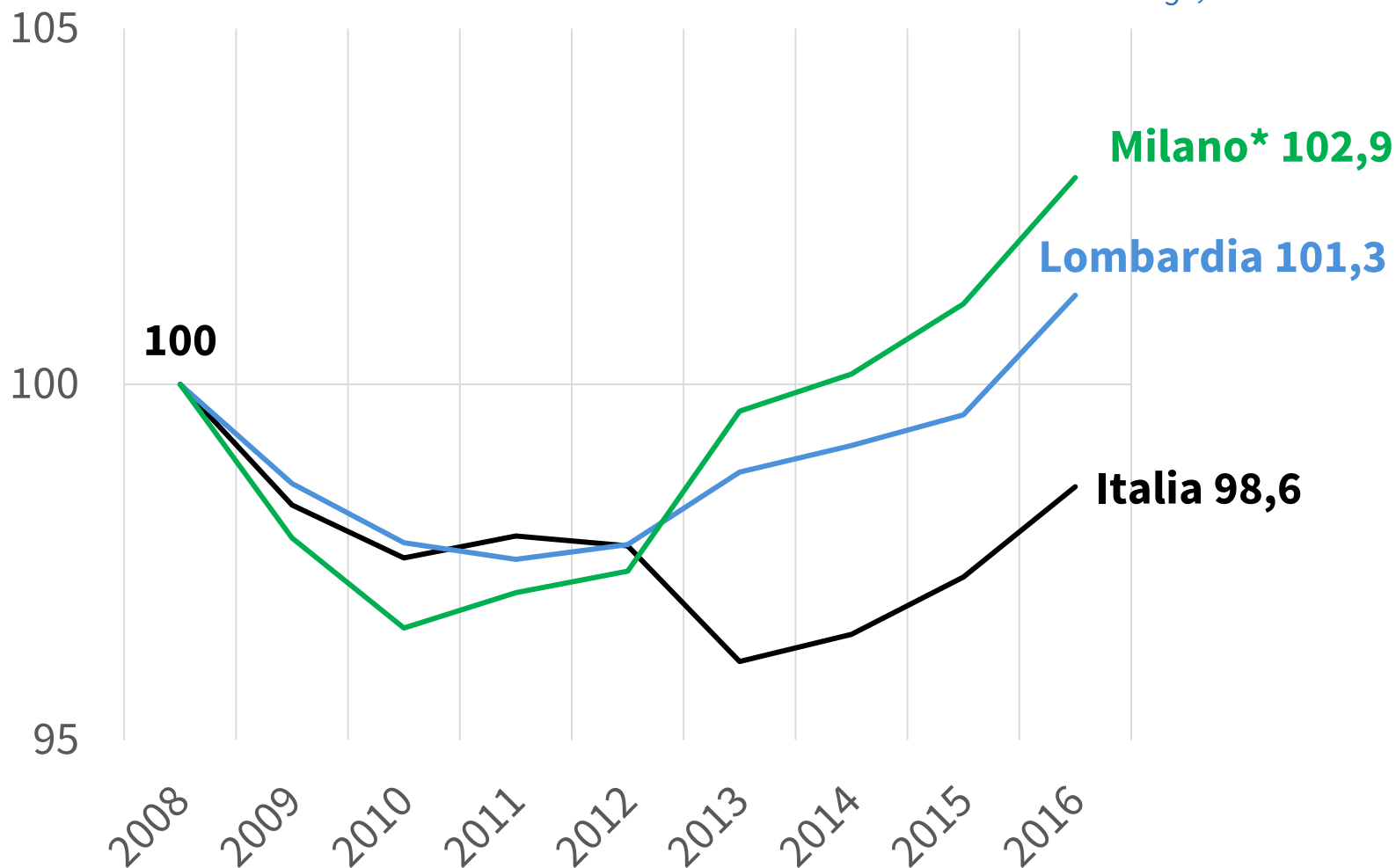
fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat



Il recupero procede a velocità diverse

Andamento degli occupati (2008=100)

fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat



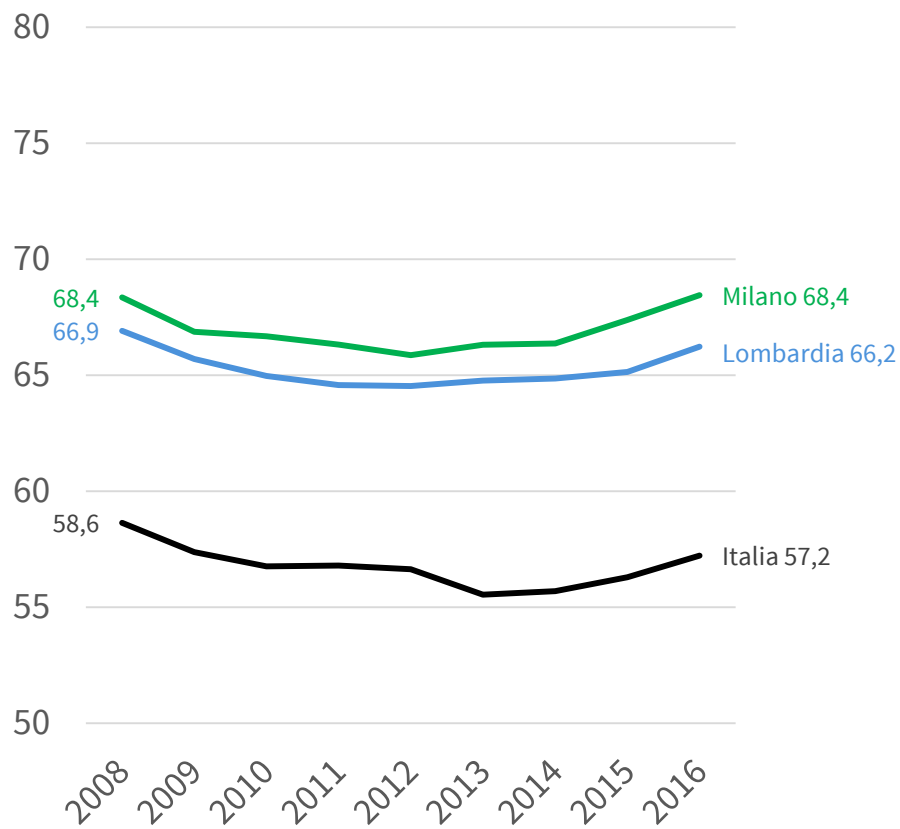
* Milano, Monza Brianza e Lodi

... ma l'Europa non ci aspetta

Tasso di occupazione, 2008-2016

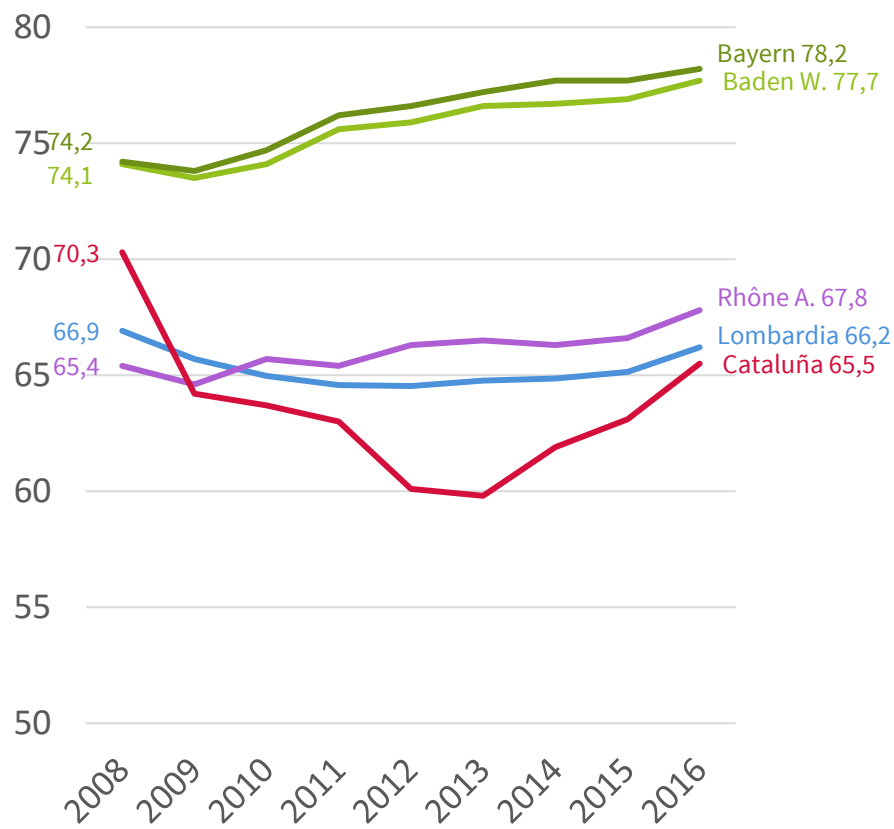
(% su intera popolazione, 15-64 anni)

La Lombardia nel confronto nazionale ...



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

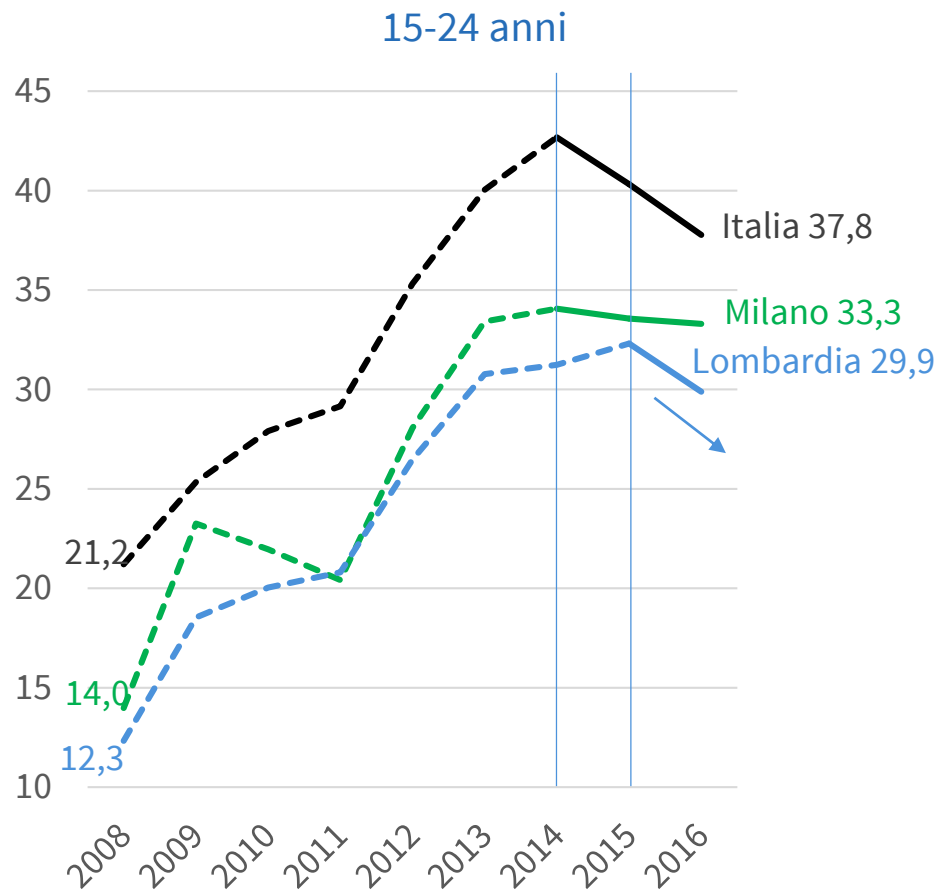
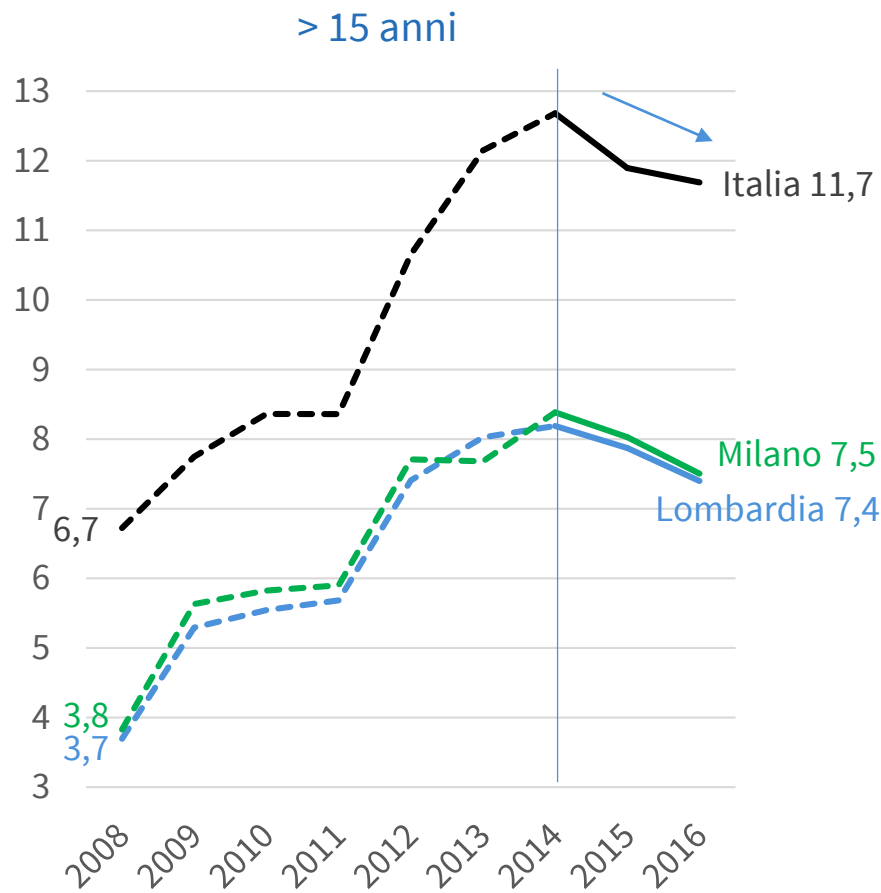
... e internazionale



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Eurostat

La disoccupazione prosegue la discesa

Tasso di disoccupazione, 2008-2016

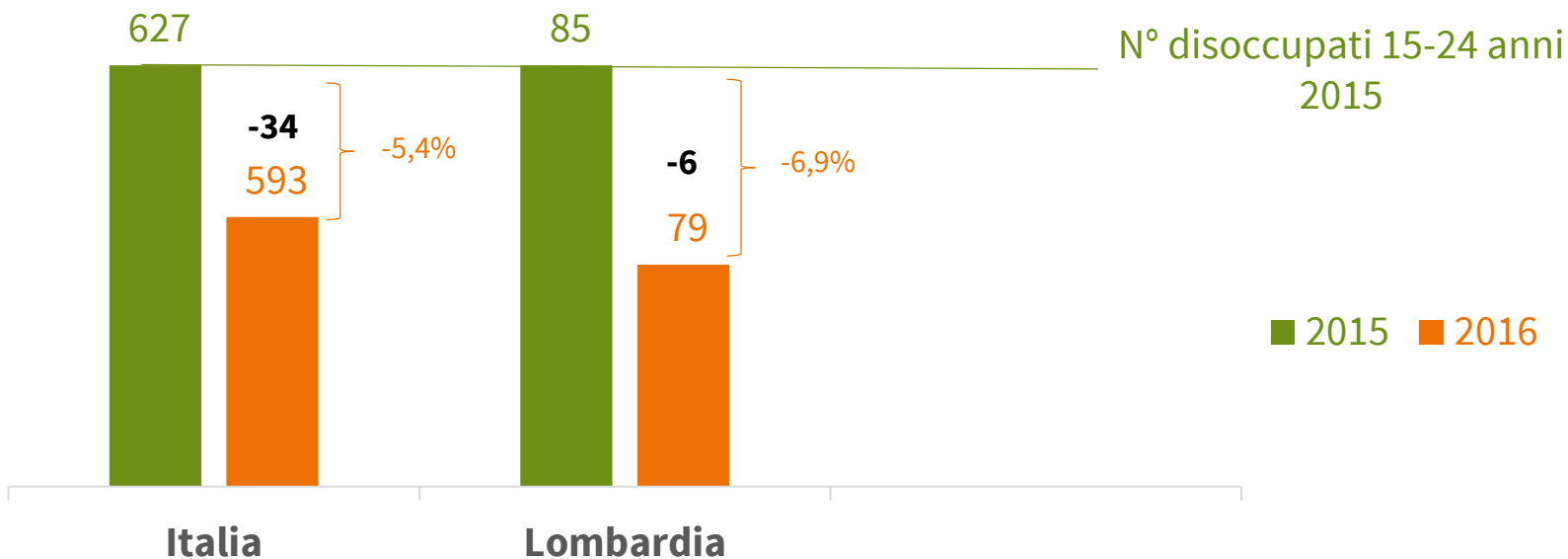
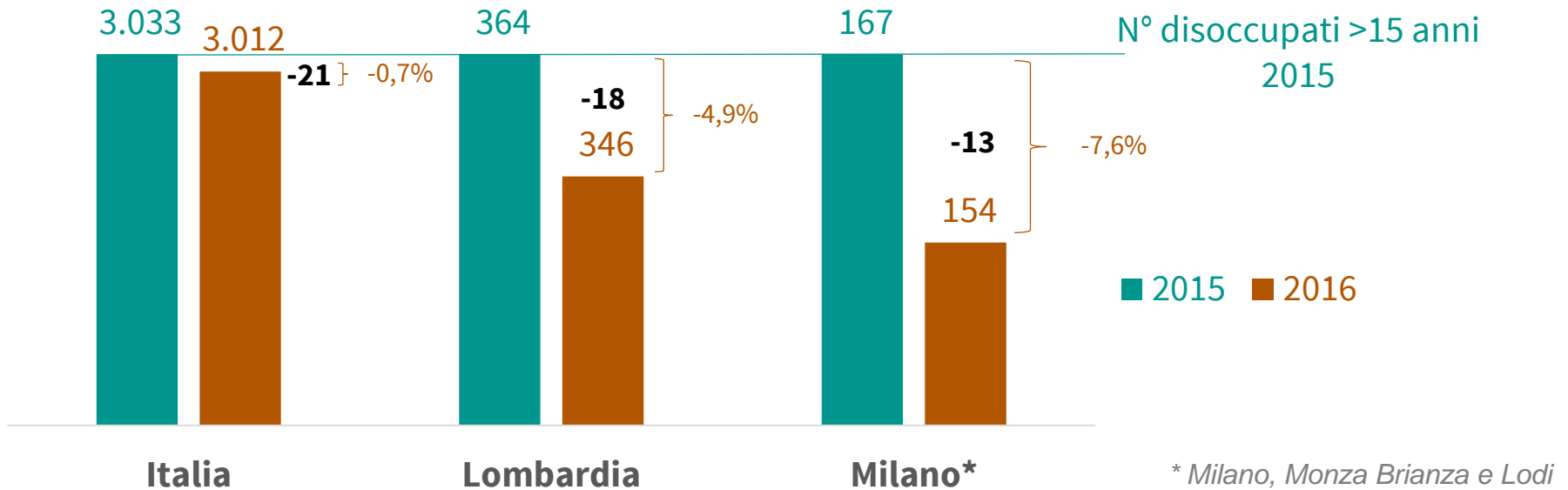


fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

Il 2016 positivo per i giovani; calano i disoccupati ...

Numero disoccupati, 2015 vs. 2016

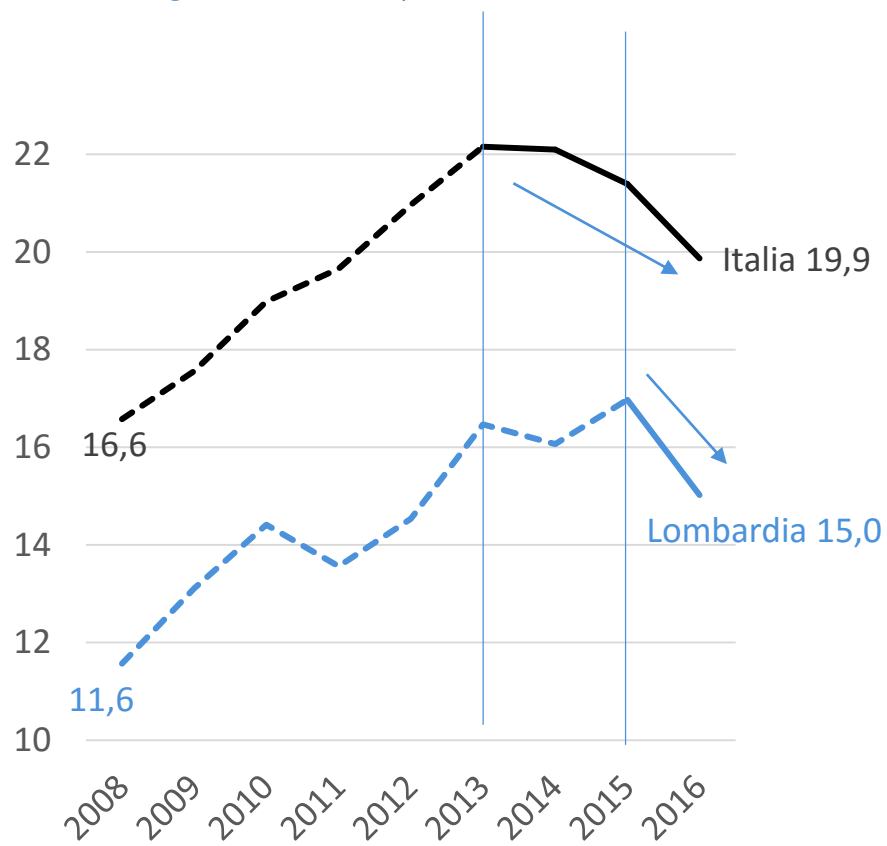
fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat



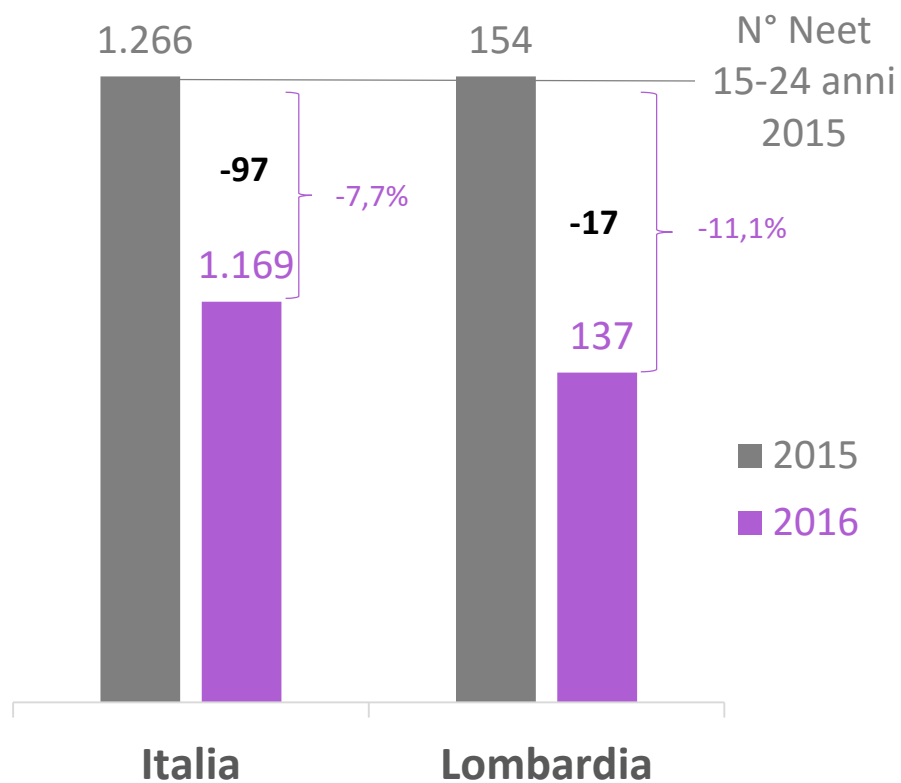
... e si riduce il fenomeno dei Neet

Neet 15-24 anni

Quota % Neet, 2008-2016



Numero di Neet, 2015-2016

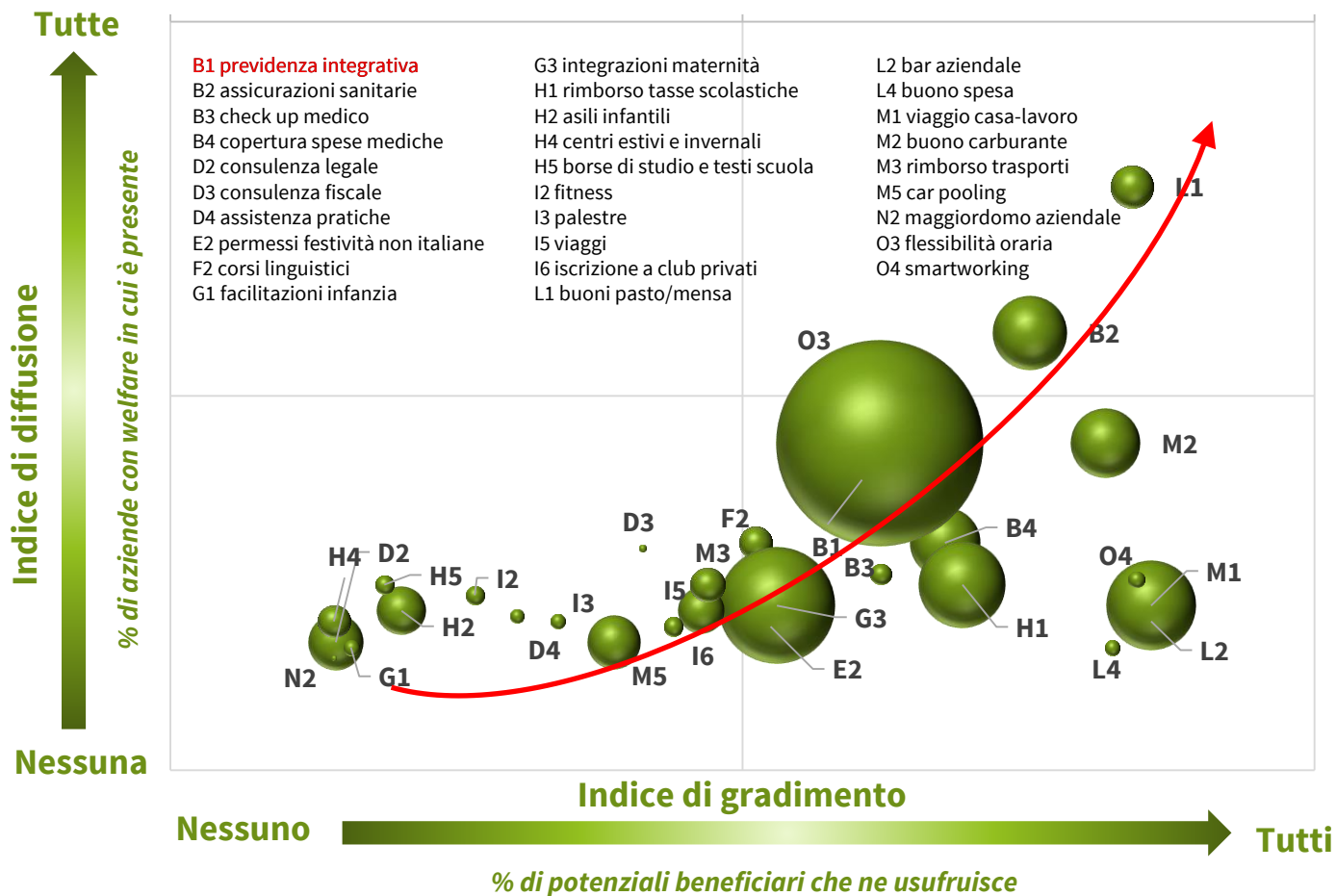


fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

Focus welfare aziendale

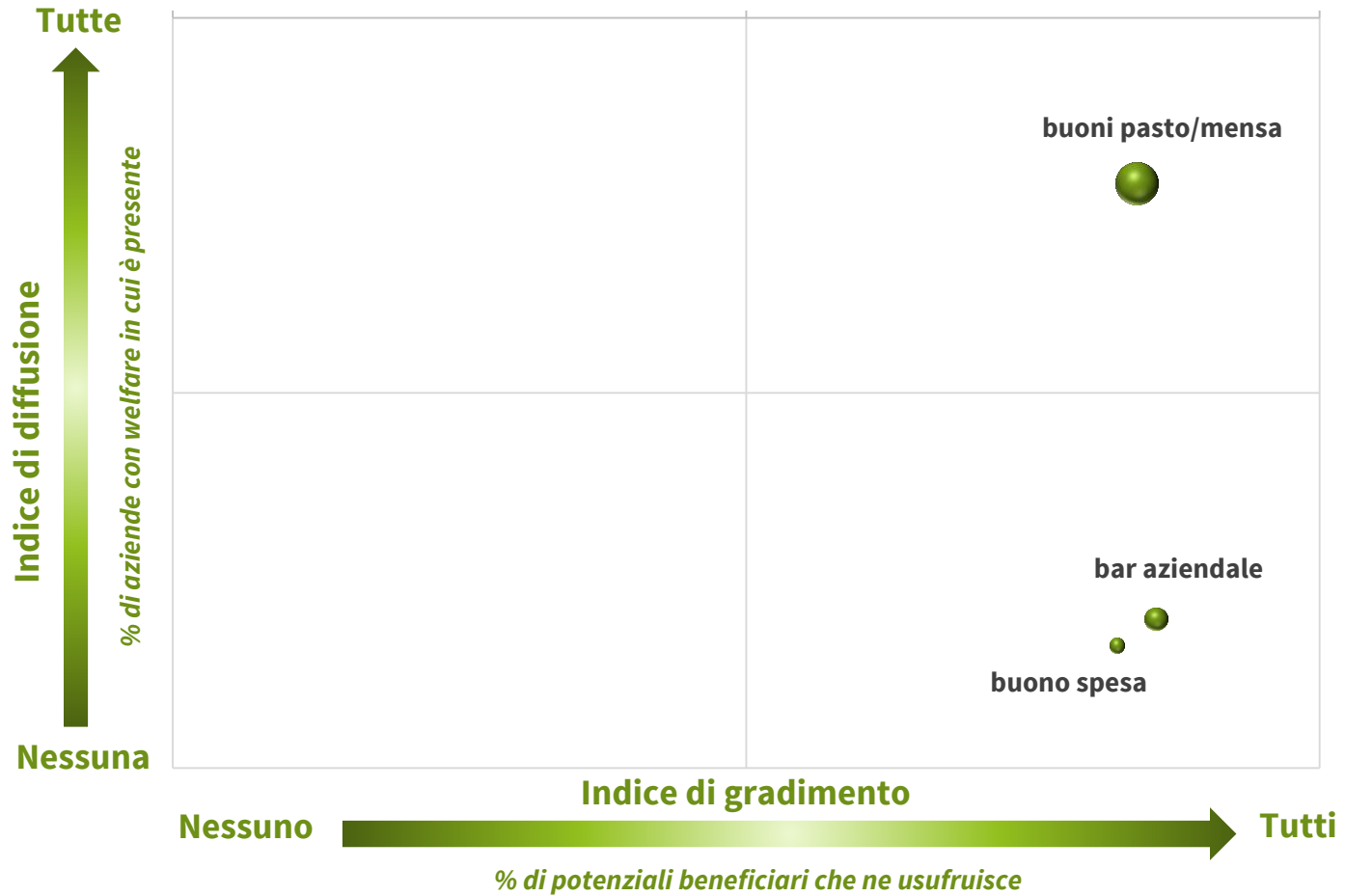
- Il welfare aziendale è generalmente inteso come l'**insieme di benefit, servizi e misure** resi disponibili dall'azienda ai propri dipendenti per migliorarne la vita privata e lavorativa.
- Le politiche di contenimento del welfare pubblico hanno generato un **crescente bisogno di prestazioni integrative** sia nel campo della previdenza e dell'assistenza sanitaria sia nei servizi a favore della famiglia.
- Sempre più imprese affiancano a salario e retribuzione strumenti non monetari per perseguire obiettivi di **fidelizzazione, motivazione e attrazione** delle risorse umane.

Welfare aziendale: diffusione, gradimento e costo



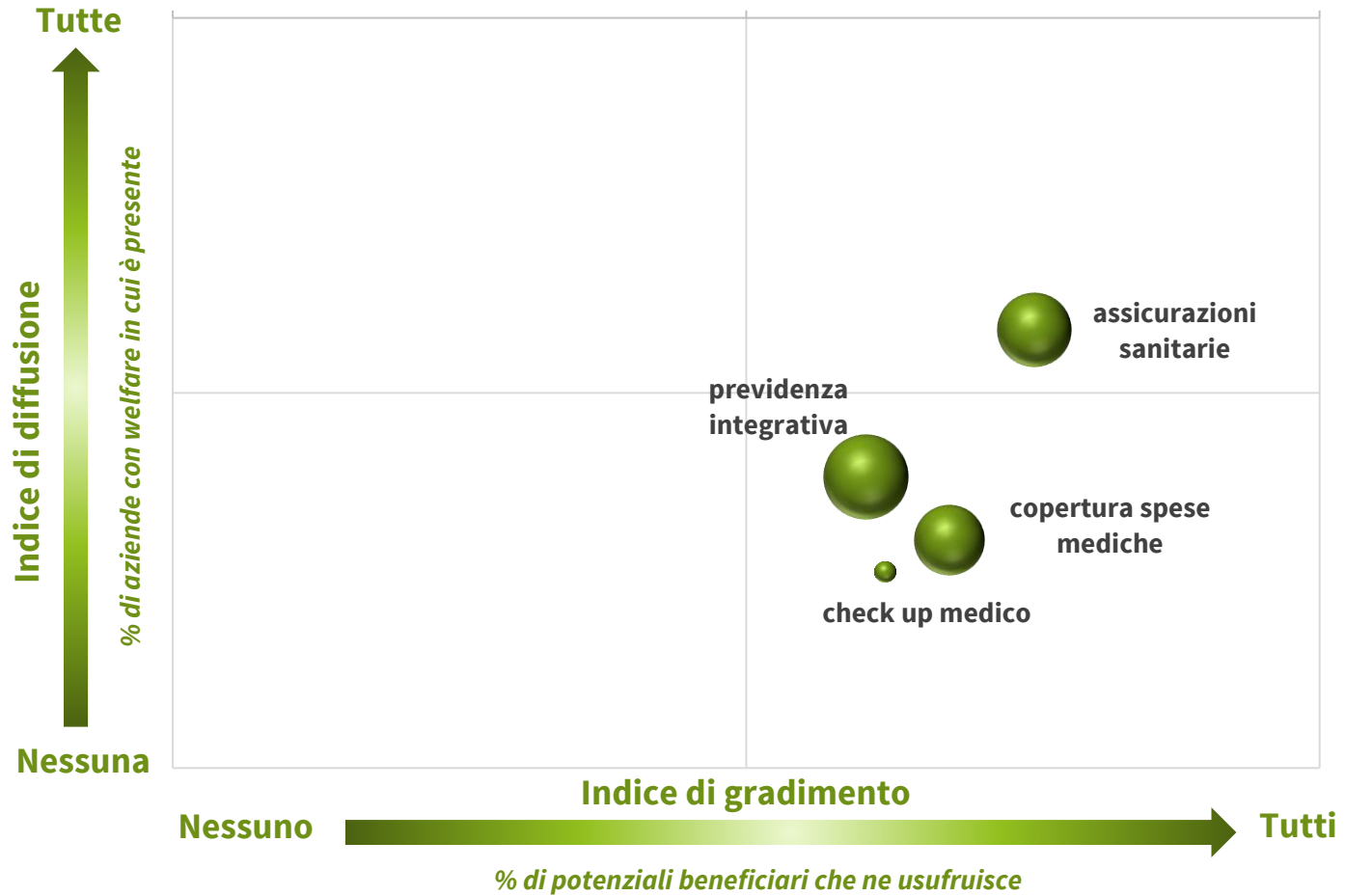
Welfare aziendale: diffusione, gradimento e costo

Servizi di ristorazione



Welfare aziendale: diffusione, gradimento e costo

Assistenza sanitaria e previdenza



Welfare aziendale: diffusione, gradimento e costo

Gestione del tempo

