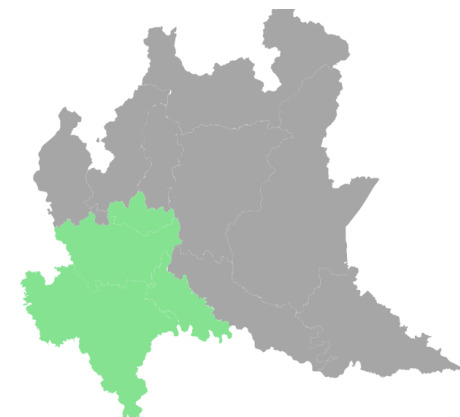




# La domanda di lavoro e di competenze nel Quadrilatero Assolombarda

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati

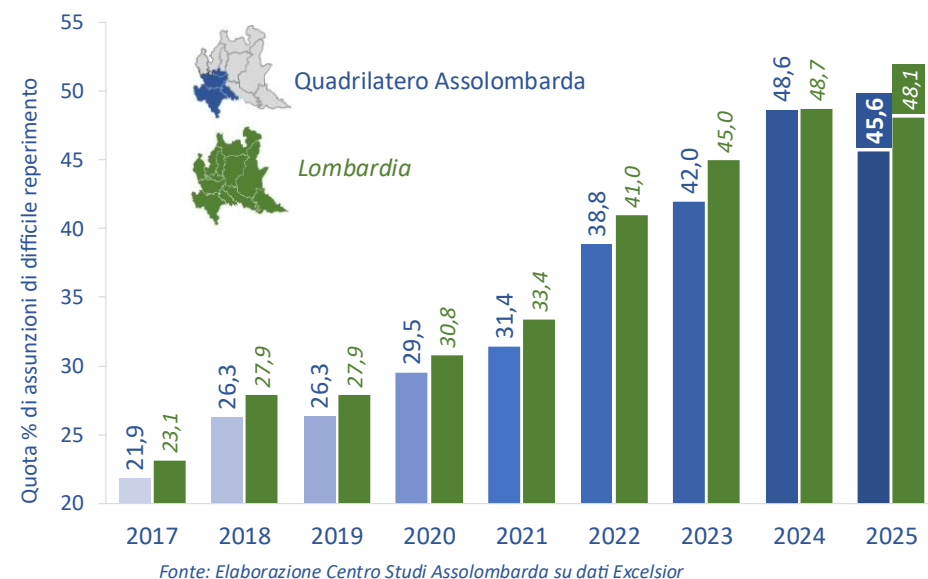


Andrea Fioni - Senior Expert Mercato del Lavoro - Centro Studi

Febbraio 2026

# Executive Summary

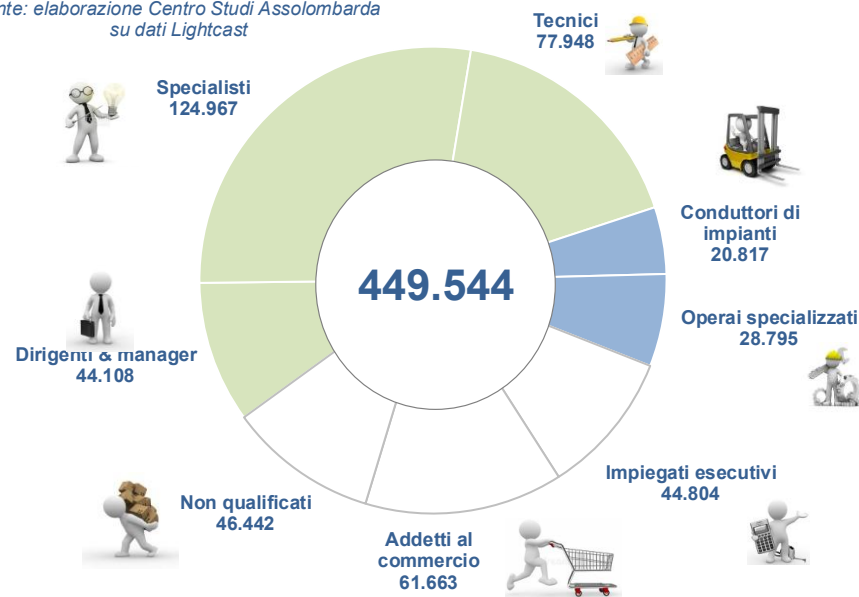
- ✓ *Le difficoltà di reperimento di alcuni profili professionali, specie se strategici per la loro attività, rappresentano un forte freno per la competitività delle imprese: al centro del dibattito, ormai da alcuni anni, sono le cause, le prospettive e le possibili soluzioni. Dati utili a individuare i maggiori **mismatch sul mercato lavoro** sono già disponibili: **lato offerta** le difficoltà delle imprese nella selezione di lavoratori destinati a specifici ruoli, **lato domanda** il fabbisogno di professionalità e competenze che emerge dagli annunci di lavoro.*
- ✓ *Dall'elaborazione delle informazioni rilevate dall'indagine Excelsior emerge che, nel corso del 2025, nel territorio di competenza dell'Associazione, costituito dalla città metropolitana di Milano e dalle province di Monza, Lodi e Pavia (da qui in avanti «**Quadrilatero Assolombarda**»), è stato difficile reperire il **45,6%** dei candidati: una percentuale che si conferma inferiore sia rispetto alla percentuale **lombarda (48,1%)** sia rispetto a quella **italiana (47,0%)** e che per la prima volta dal 2017 evidenzia un calo rispetto alla costante crescita registrata negli ultimi 8 anni.*
- ✓ *Le tipologie di **personale di più difficile reperimento** si confermano anche nel 2025 **Operai Specializzati & Conduuttori (57,7% di candidati introvabili)** e **Tecnici (54,0%)**.*



# Executive Summary

- ✓ *Dai dati resi disponibili dalla piattaforma Lightcast, nel 2025 gli annunci di lavoro nel Quadrilatero Assolombarda hanno sfiorato le 450 mila unità, circa il 60% dei 780 mila della Lombardia.*
- ✓ *Coerentemente con la specializzazione dell'economia locale, incentrata su industria manifatturiera e servizi alle imprese, i 2/3 degli annunci ricercano Manager & Specialisti, Tecnici e Operai Specializzati & Conduttori. Le difficoltà di reperimento di **colletti blu** e **figure tecniche** denotano quindi un peso specifico più rilevante e rappresentano una **criticità significativa** per il tessuto produttivo del territorio di Milano, Monza, Lodi e Pavia.*
- ✓ *Dall'analisi delle competenze inserite negli annunci pubblicati nel 2025 nelle 4 province considerate emerge che per i candidati è ormai indispensabile la conoscenza delle **lingue**. Possedere le **competenze digitali** è importante, ma non basta: sempre più spesso si chiedono quelle **soft skills** che sono ormai indispensabili per interpretare una realtà che proprio la digitalizzazione contribuisce a rendere più complessa e in rapido cambiamento, dal problem solving alla gestione dei tempi di lavoro. Particolarmente preziose sono considerate dalle aziende quelle predisposizioni personali (collaborazione, flessibilità fluidità delle idee) che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.*

fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast



# Indice

- *Introduzione*
- *I numeri del territorio*
- *La domanda per tipologia professionale*
  - Manager & Specialisti
  - Tecnici
  - Impiegati d'ufficio
  - Profili commerciali
  - Operai Specializzati & Conduuttori
  - Personale non qualificato
- *Le competenze più ricercate dalle imprese*
- *Appendice metodologica*

# Introduzione

*Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i big data raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast con elevato dettaglio territoriale. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.*

*Gli annunci pubblicati nel 2025 e presenti nel database Lightcast sono quasi **4 milioni a livello italiano**, di cui **800 mila in Lombardia**. Nel **Quadrilatero Assolombarda** se ne concentrano ben **450mila**, per la gran parte (350 mila) localizzati nella città metropolitana di Milano.*

*Elementi interessanti si possono trarre dal confronto, a livello provinciale, tra la **quota di annunci** per categoria professionale, che riflette le caratteristiche economiche locali dei territori, e le **difficoltà di reperimento** rilevate per le stesse tipologie di lavoratori dall'indagine Excelsior.*

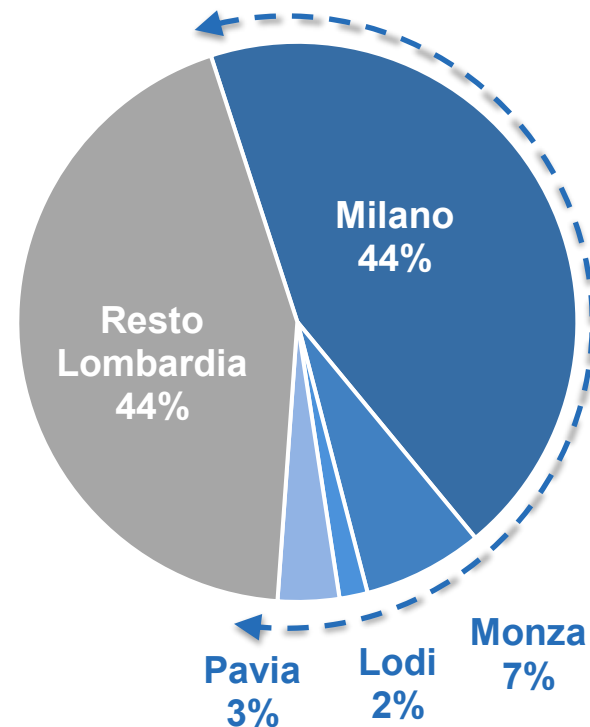
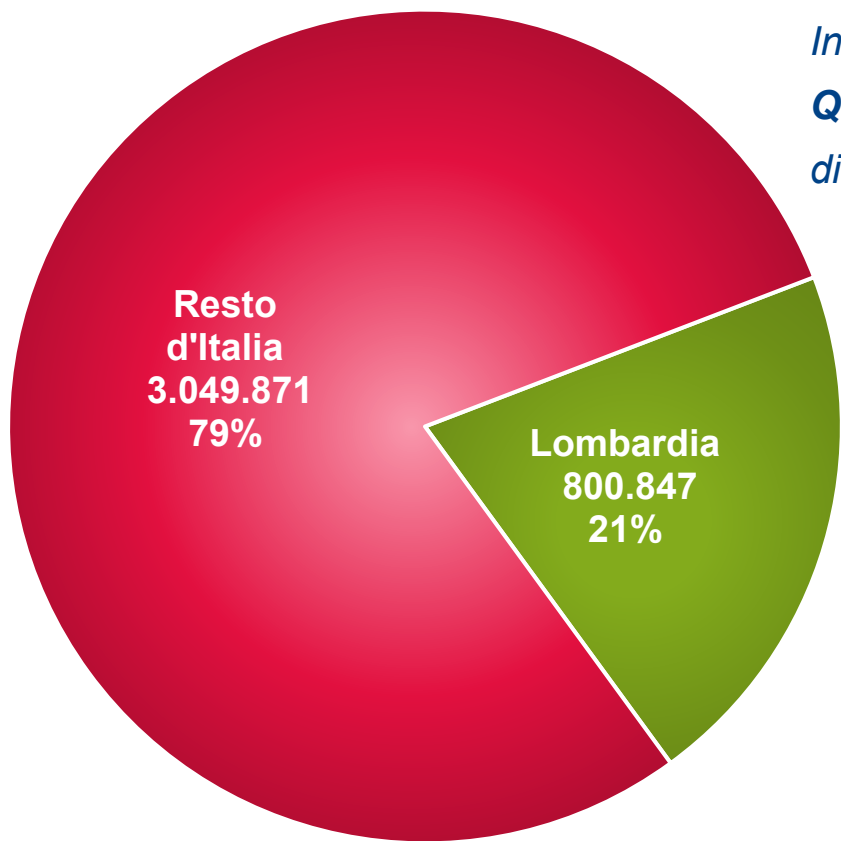
*Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali viene rappresenta la provincia più interessata, i profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento stimate nel territorio di Assolombarda nel suo complesso.*

# I NUMERI DEL TERRITORIO

# Distribuzione geografica degli annunci del 2025

Secondo i dati disponibili sulla piattaforma Lightcast nel 2025 in **Italia** sono stati pubblicati sul web più di **3,8 milioni di annunci di lavoro**.

In **Lombardia** sono oltre un quinto (**800 mila**), per più della metà (**450 mila**) nel **Quadrilatero Assolombarda**. Più di 350mila si concentrano nella città metropolitana di Milano, 55 mila a Monza Brianza, 13 mila a Lodi e 28 mila a Pavia.

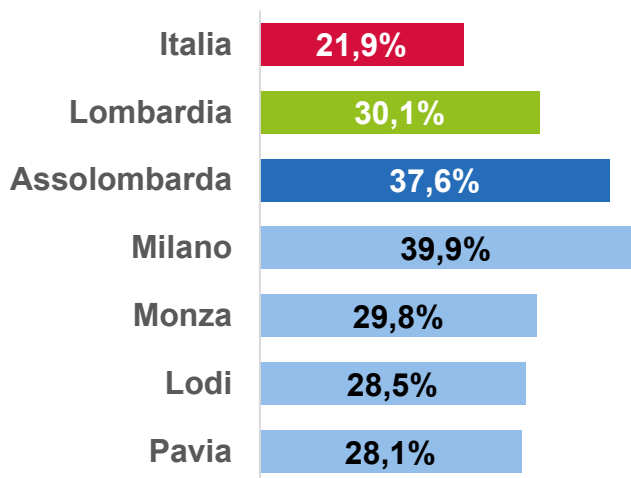


**Quadrilatero Assolombarda**  
56%

*La domanda per tipologia professionale*

**MANAGER & SPECIALISTI**

# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*



Nel 2025 in Italia gli annunci per **manager & specialisti** ammontano a 840 mila, di cui 240 mila generati da aziende lombarde.

Questa categoria professionale è particolarmente strategica per il quadrilatero Assolombarda: le ricerche di Manager & Specialisti rappresentano infatti il 37,6% di quelle avviate complessivamente, contro il 21,9% della media italiana e il 30,1% della Lombardia: a Milano (39,9%) la forte richiesta è collegata alla elevata concentrazione di aziende del terziario avanzato e di headquarter e filiali commerciali e amministrative di multinazionali.

Nella categoria **Dirigenti & manager** la figura più ricercata in assoluto (circa 12 mila annunci) è quella di **Dirigente R&S**, mentre tra gli Specialisti guidano la graduatoria le figure di **Analista di sistema e Specialista della pubblicità e del marketing**, con oltre 15 mila annunci. Sopra la soglia delle 10 mila inserzioni si colloca anche lo **Specialista in ingegneria**.

## Dirigenti & Manager



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

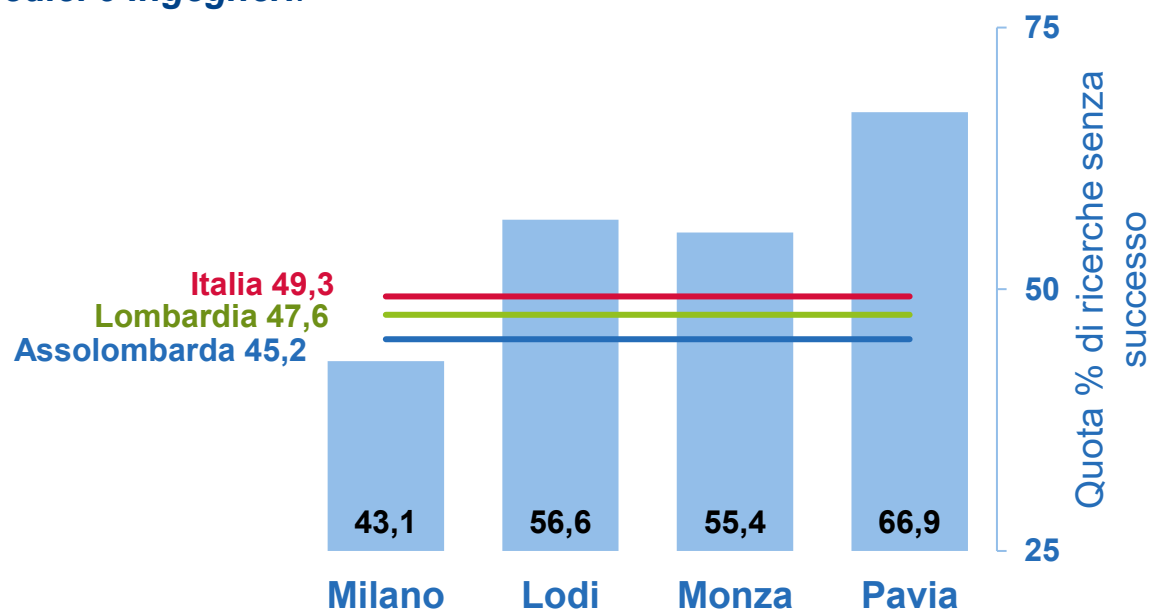
## Specialisti



# Le difficoltà di reperimento

La **difficoltà di reperimento** per le figure di questo aggregato professionale nel Quadrilatero Assolombarda, può essere stimata, sulla base dei dati raccolti dall'indagine Excelsior nelle province di Milano, Monza, Lodi e Pavia, nel **45,2% delle ricerche**, un valore inferiore sia rispetto al 49,3% italiano, sia al 47,6% lombardo, ma preoccupante per la competitività delle imprese, considerato il peso rilevante di questa categoria professionale nel territorio.

In particolare è difficile trovare **Specialisti nelle scienze della vita e Specialisti database**, profili per i quali più di due ricerche su tre falliscono, o perché i candidati non si trovano o perché si dimostrano inadatti. Più della metà della percentuale di ricerche non vanno a buon fine anche per **Specialisti progettazione applicazioni, Specialisti Stem, Medici e Ingegneri**.



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

## Manager & Specialisti 45,2

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

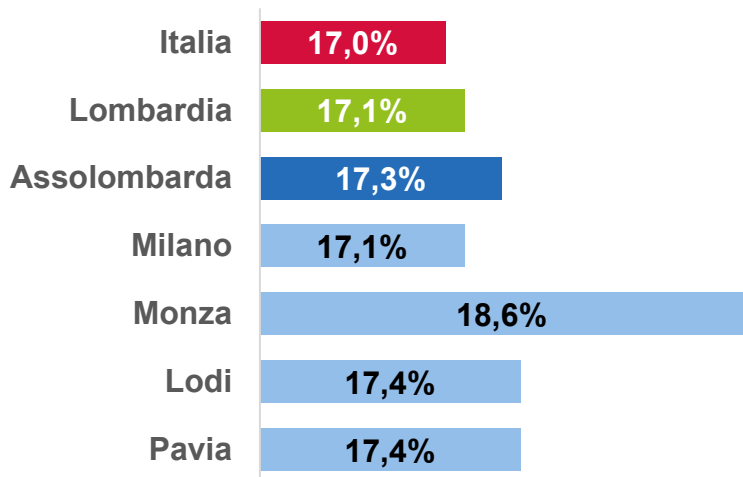
Specialisti nelle scienze della vita	78,7
Specialisti database	76,1
Specialisti progettazione applicazioni	68,1
Specialisti Stem	67,5
Medici	60,7
Ingegneri	52,1

Quota % di candidati di difficile reperimento

*La domanda per tipologia professionale*

**TECNICI**

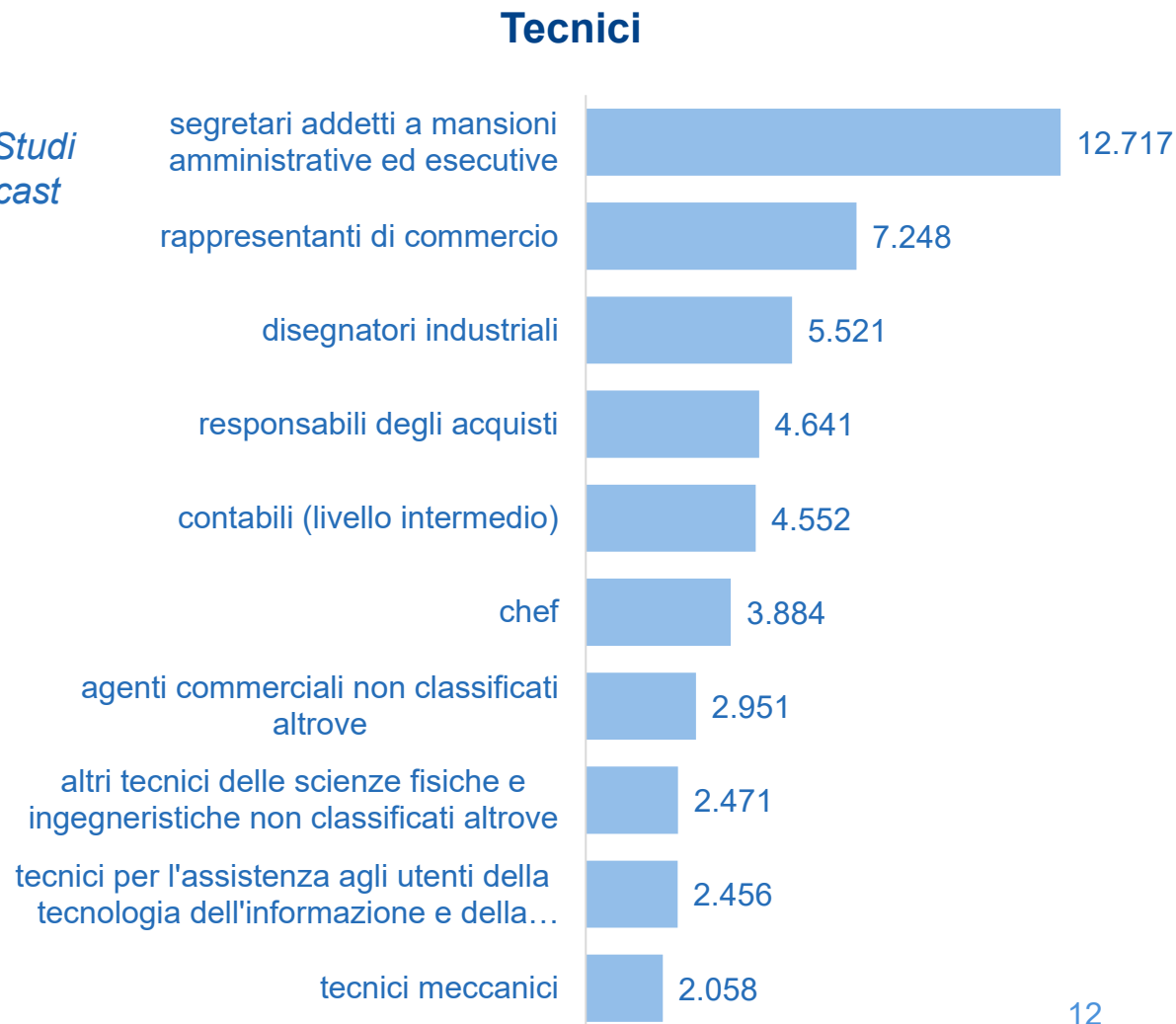
# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Nel 2025 in Italia gli annunci per **tecnici** superano quota 650 mila; 240 mila di questi sono per impieghi in Lombardia. Nel territorio di Assolombarda le ricerche di Tecnici rappresentano il 17,3% del totale, in linea con i dati medi italiano e lombardo. A Monza le figure tecniche sono particolarmente ricercate: il peso sul totale degli annunci raggiunge infatti il 18,6%, la quota più elevata.

Nella categoria professionale la figura più ricercata in assoluto nel quadrilatero Assolombarda (quasi 13 mila annunci) è quella di **Addetto amministrativo**; altre figure molto richieste sono **Rappresentanti di commercio** e **Disegnatori industriali**.

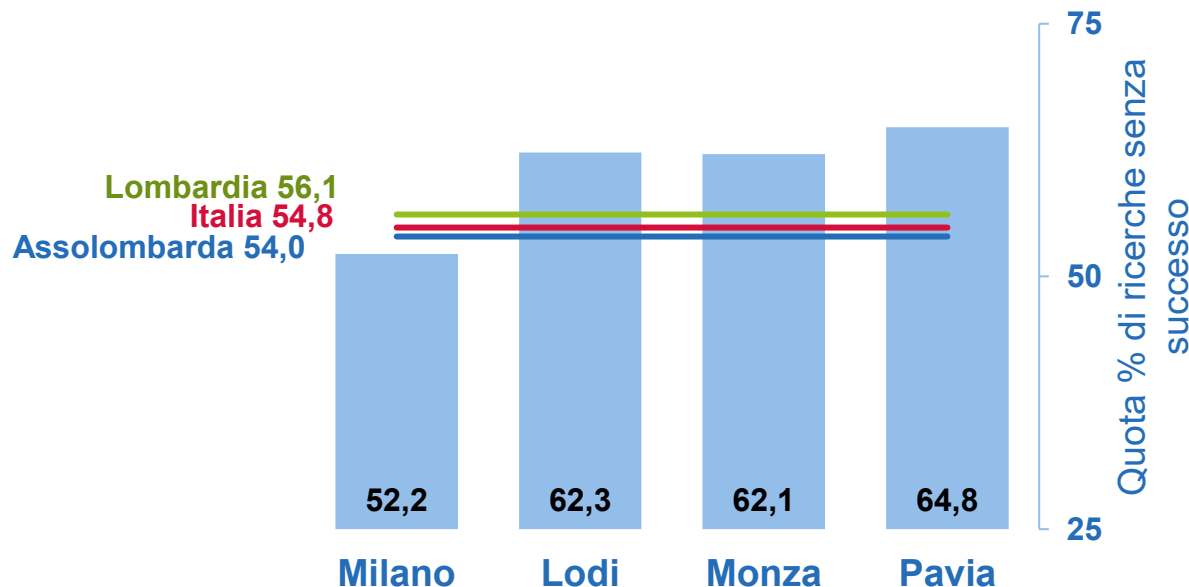


# Le difficoltà di reperimento

Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà di reperimento** per le figure di questo aggregato professionale nel Quadrilatero **riguarda più della metà delle ricerche (54,0%)**, sostanzialmente in linea con il 54,8% rilevato a livello nazionale e al di sotto del 56,1% lombardo.

Livelli superiori al 60% si raggiungono a Pavia (64,8%), Lodi (62,3%) e Monza Brianza (62,1%): in quest'ultimo contesto le criticità sono maggiori, dato il peso elevato che le richieste di tecnici hanno per le aziende brianzole.

Tra le figure più difficili da trovare ci sono i **Tecnici dei processi produttivi** e i **Tecnici in campo ingegneristico**, profili per i quali oltre il 70% di candidati risulta introvabile o si dimostra inadatto; superiore al 60% anche la percentuale di insuccesso nella ricerca di **Tecnici della salute, Tecnici ICT e Tecnici della distribuzione commerciale**.



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

## Tecnici 54,0

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

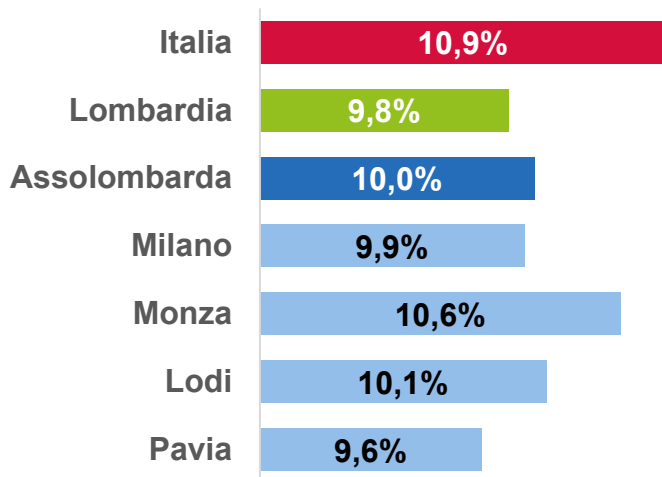
Tecnici dei servizi sociali	94,6
Tecnici gestione dei processi produttivi	71,9
Tecnici in campo ingegneristico	71,3
Tecnici della salute	69,7
Tecnici informatici	65,9
Tecnici della distribuzione commerciale	61,4
Tecnici dell'organizzazione	44,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	42,8
Tecnici ambiente	36,2
Tecnici finanziari	33,6

Quota % di candidati di difficile reperimento

*La domanda per tipologia professionale*

**IMPIEGATI D'UFFICIO**

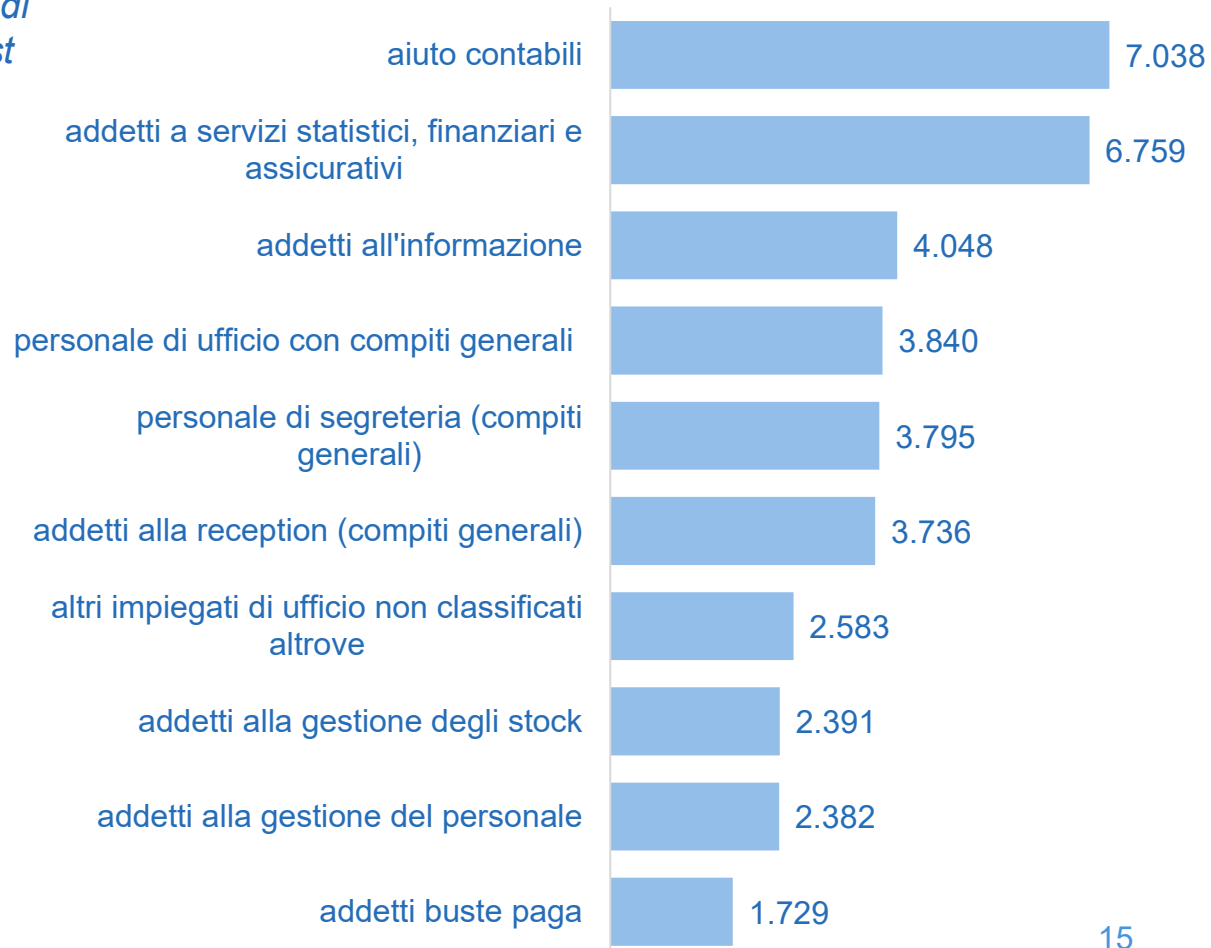
# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

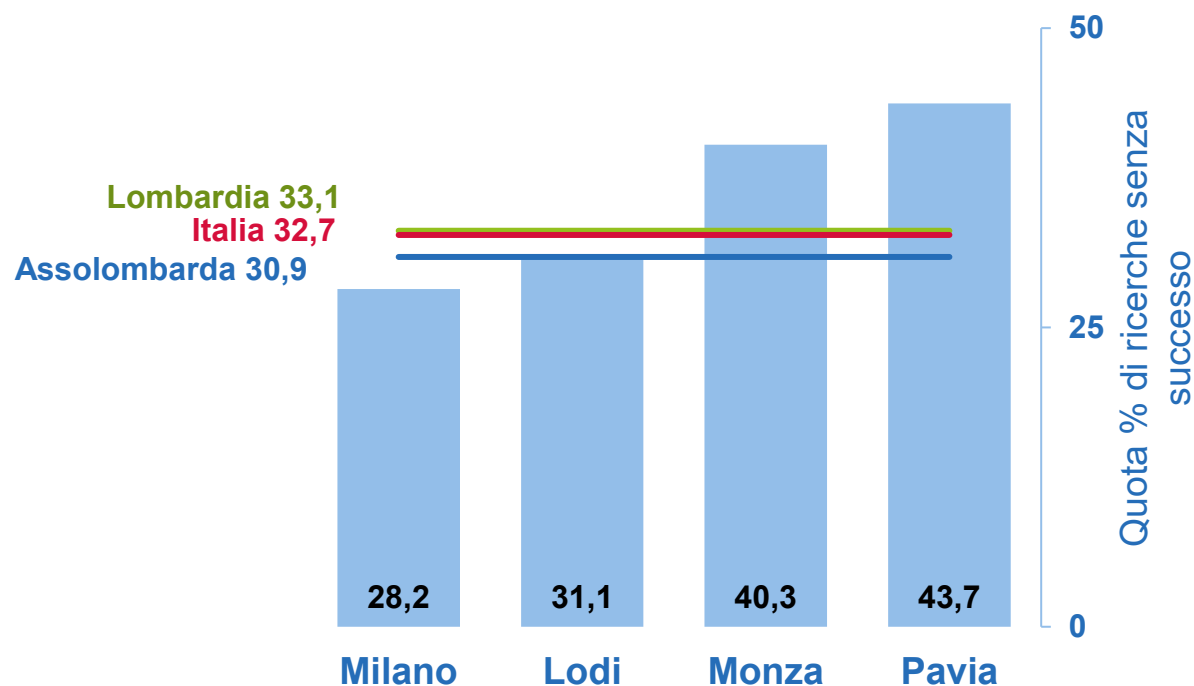
Nel 2025 in Italia gli annunci per **impiegati d'ufficio** ammontano a 420 mila, di cui 78 mila provengono da aziende lombarde. A livello nazionale le ricerche di figure impiegatizie rappresentano poco meno dell'11% di quelle totali: l'incidenza in Lombardia e nel quadrilatero Assolombarda è inferiore (rispettivamente 9,8% e 10,0%), con punte del 10,6% nel Brianzolo. Nella categoria professionale le figure più ricercate in assoluto nel quadrilatero Assolombarda sono quelle del **Aiuto contabile** e degli **Addetti ai servizi finanziari**, entrambe intorno ai 7 mila annunci.

## Impiegati d'ufficio



# Le difficoltà di reperimento

La selezione di candidati a posizioni di impiegati d'ufficio non presenta particolari criticità: infatti per il gruppo professionale degli impiegati esecutivi si rileva una **difficoltà di reperimento** in un terzo delle ricerche a livello italiano (33,1%) e in Lombardia (32,7%), mentre nel Quadrilatero Assolombarda si ferma al **30,9%**. Livelli superiori al 40% si registrano a Monza (40,3%) e Pavia (43,7%), provincia in cui il peso di questa categoria sul totale della domanda è relativamente contenuto. Il profilo più ricercato tra gli impiegati d'ufficio, il **contabile**, registra una difficoltà di reperimento relativamente elevata (31,7%) nella categoria, il che può rappresentare una criticità.



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

## Impiegati d'ufficio 30,9

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

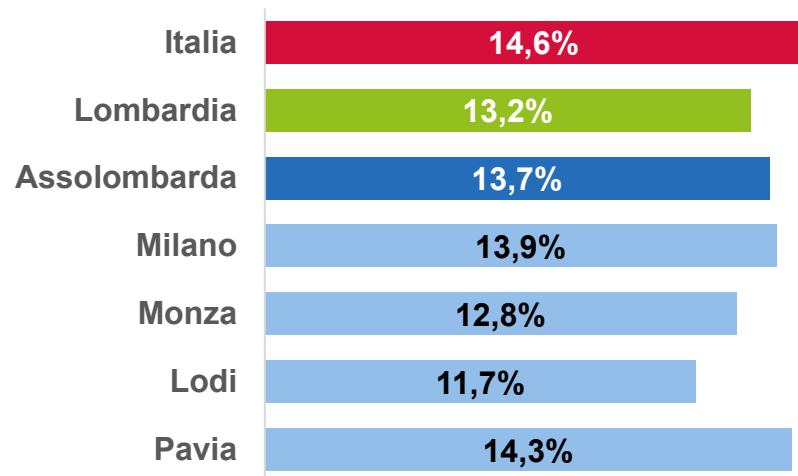
Addetti alla segreteria	31,9
Contabili	31,7
Addetti alla gestione logistica	31,3
Addetti all'accoglienza	30,4
Addetti alle vendite	22,2

Quota % di candidati di difficile reperimento

*La domanda per tipologia professionale*

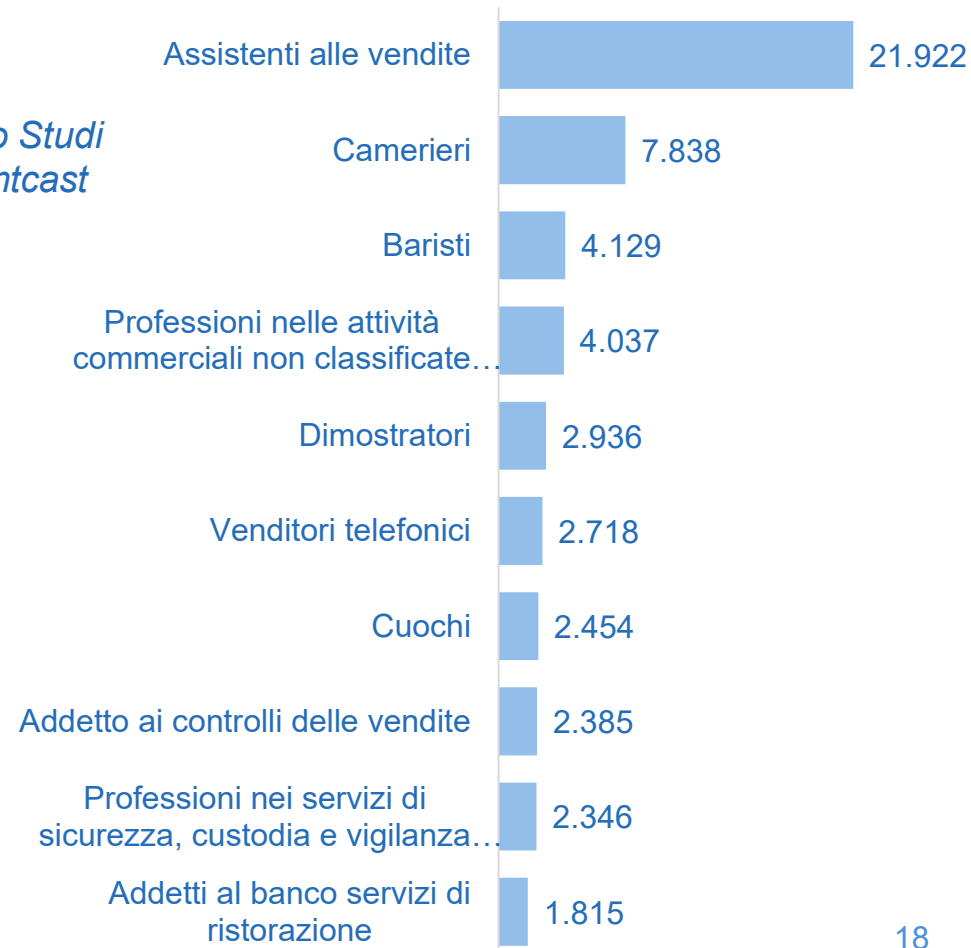
# PROFILI COMMERCIALI

# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Profili commerciali



Nel 2025 in Italia gli annunci per **profili commerciali** ammontano a 564 mila, di cui 105 mila provengono da aziende lombarde.

Nel territorio di Assolombarda le richieste superano quota 60 mila, pari al 13,7% del totale, un'incidenza inferiore al 14,6% medio italiano: la domanda di profili commerciali, che proviene principalmente dal settore del commercio e da quello dell'accoglienza. A livello provinciale si distinguono per importanza Pavia (14,3% degli annunci totali) e Milano (13,9%), per la rilevanza dell'industria turistica del capoluogo lombardo frutto di una crescente attrattività.

Tra i profili commerciali la figura professionale saldamente in testa alla graduatoria degli annunci pubblicati sul web è quella dell'**assistente alle vendite**: sono oltre 20 mila, a conferma dell'importanza del canale web tra quelli utilizzati per il reclutamento di candidati a tale posizione. Seguono per importanza, ma a debita distanza, **Camerieri** (poco meno di 8 mila) e **Baristi** (oltre 4 mila).

# Le difficoltà di reperimento

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

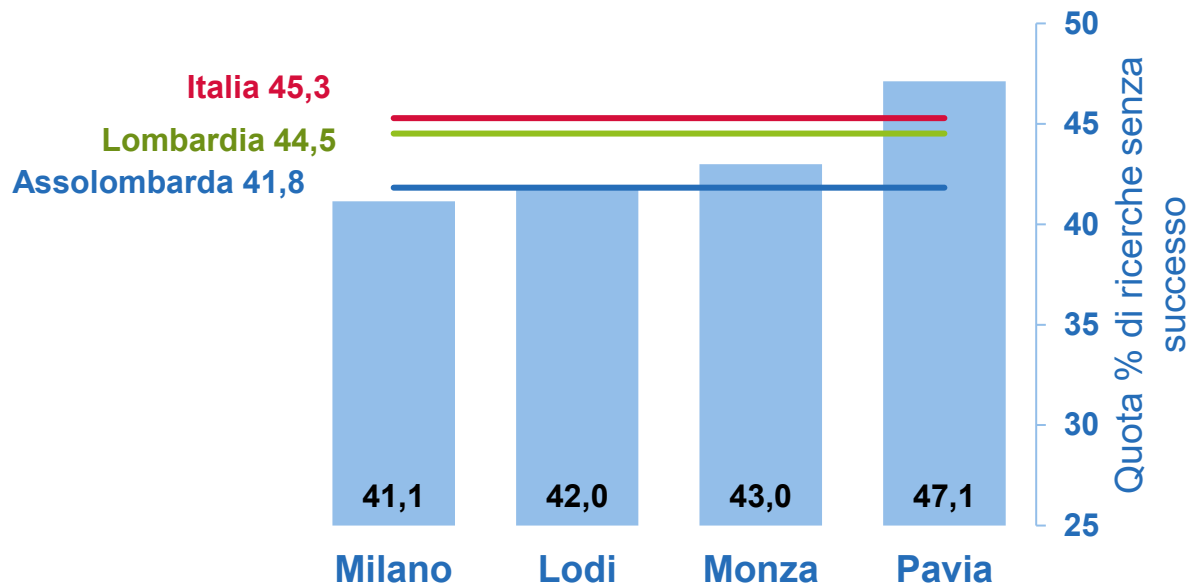
La categoria professionale dei profili commerciali registra crescenti criticità nel reperimento di candidati: secondo l'indagine Excelsior nel Quadrilatero Assolombarda nel 2025 è introvabile il 41,8% dei candidati, una percentuale inferiore sia al 44,5% lombardo, sia al 45,3% medio nazionale.

Dalla rilevazione emergono inoltre invece un punto di attenzione per le **Professioni qualificate nei servizi sanitari** (68,6%), figure centrali nella filiera della salute, e per gli **Addetti nelle attività di ristorazione** (52,6%), fondamentali per un altro settore strategico, quello dell'accoglienza. Qualche maggiore criticità emerge nel pavese, dove le figure commerciali rappresentano una quota di domanda (14,3%) superiore alla media regionale (13,2%) e dove quasi un candidato su due risulta introvabile.

## Profili commerciali 41,8

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

Professioni qualificate nei servizi sanitari	68,6
Operatori della cura estetica	63,9
Professioni qualificate nei servizi personali	56,5
Addetti ristorazione	52,6
Professioni servizi vigilanza	29,6

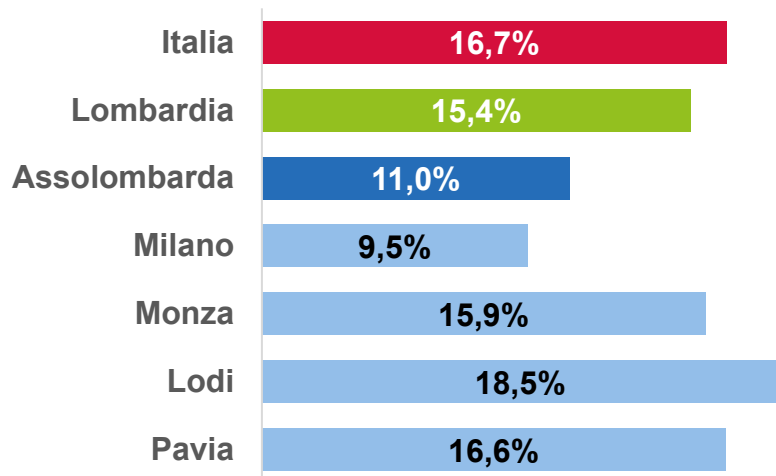


Quota % di candidati di difficile reperimento

*La domanda per tipologia professionale*

**OPERAI SPECIALIZZATI & CONDUTTORI**

# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*

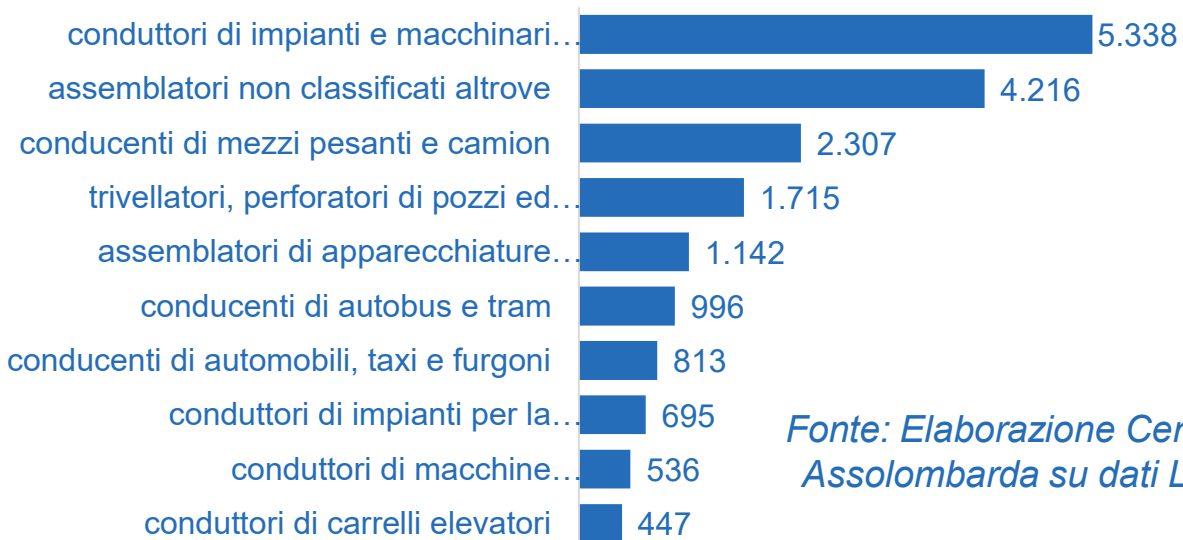


Nel 2025 in Italia gli annunci per **colletti blu** (Operai Specializzati & Conduuttori) ammontano a 640 mila, di cui oltre 120 mila generati da aziende lombarde.

In una regione a forte orientamento manifatturiero come la Lombardia questa categoria professionale è particolarmente strategica, anche se le relative ricerche rappresentano una quota inferiore rispetto al totale nazionale (15,4% contro 16,7%): ciò è dovuto probabilmente alla trasformazione dei processi produttivi determinati dall'evoluzione tecnologica, con un crescente ricorso a Tecnici e Specialisti in sostituzione del personale operaio. La percentuale di ricerche di colletti blu nel quadrilatero Assolombarda è dell'11,0%, effetto della bassa incidenza di Milano (9,5%), mentre Monza registra quasi il doppio (18,5%).

La figura più ricercata in assoluto tra gli **Operai Specializzati** è quella degli **Installatori** (quasi 6 mila annunci), mentre tra i **Conduuttori di impianti** guidano la graduatoria i **Conduuttori di impianti fissi** (poco più di 5 mila) e gli **Assemblatori** (4 mila).

## Conduuttori d'impianti



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Operai Specializzati



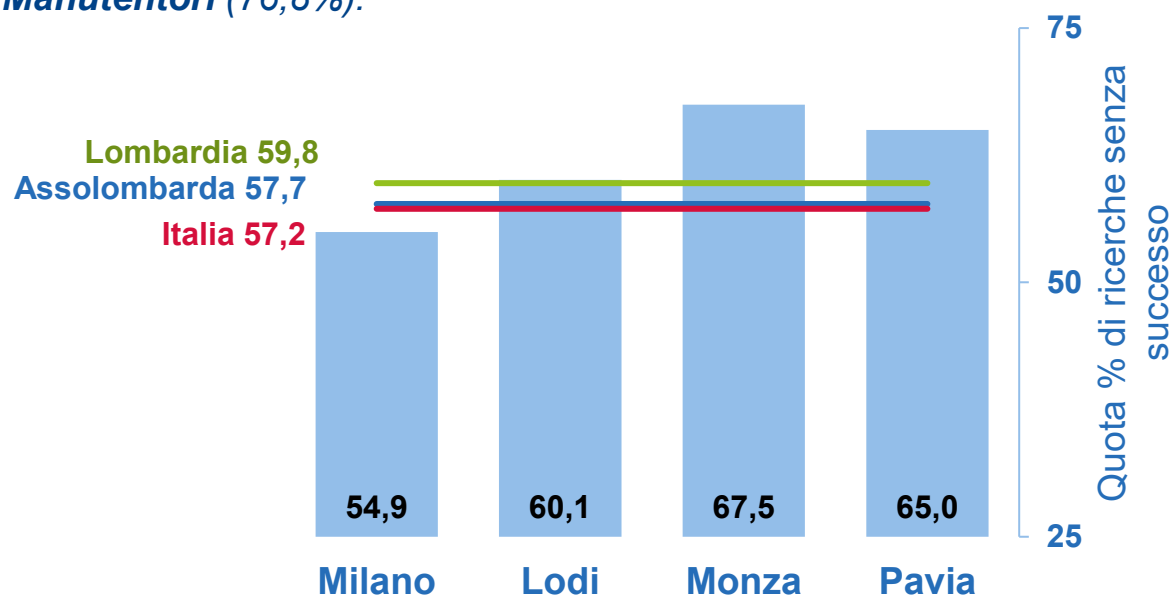
# Le difficoltà di reperimento

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

Anche nel 2025 è quella dei colletti blu la categoria professionale con il maggiore mismatch tra domanda e offerta: la difficoltà di reperimento riguarda infatti il 57,7% delle ricerche avviate nel Quadrilatero

Assolombarda. Le criticità sono maggiori nelle province di Monza Brianza e Pavia, dove la quota di assunzioni difficili per la categoria raggiunge rispettivamente il 67,5% e il 65,0%; l'importanza relativa delle figure operaie sul fabbisogno professionale complessivo (rispettivamente 18,5% e 16,3%) accentua l'impatto negativo.

Numerosi sono i profili per i quali più del 50% dei candidati è introvabile o inadeguato: particolarmente critiche, anche alla luce della forte domanda, le difficoltà nel caso di **Fabbrî ferrai** (82,1%), **Fonditori/Saldatori** (76,9%) e **Manutentori** (76,8%).



## Operai specializzati & conduttori 57,7

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

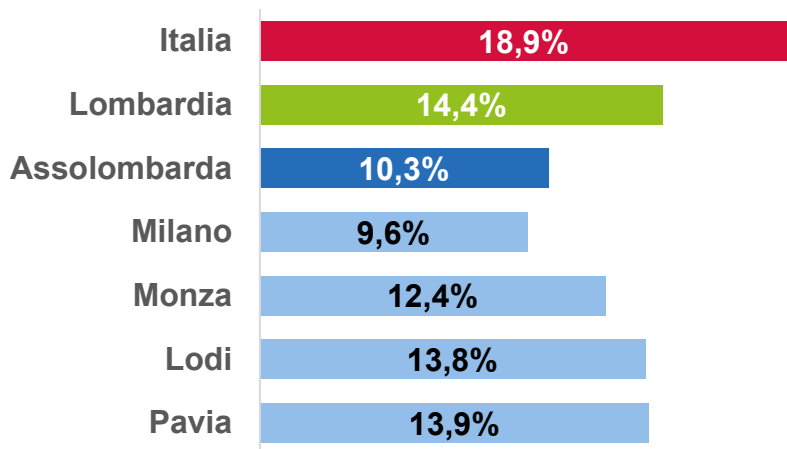
Operai zootecnia	90,9
Fabbrî ferrai costruttori di utensili	82,1
Saldatori	76,9
Manutentori macchinari fissi	76,8
Operai edili (rifinitura)	67,8
Conduttori impianti ceramica	67,8
Operai specializzati legno	66,9
Operai specializzati poligrafici	66,3
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	65,3
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	64,9
Conduttori macchina agricole	62,9
Conduttori macchinari legno	62,5
Conduttori robot	59,8
Conduttori macchine movimento terra	59,3
Operai specializzati tessile/abbigliamento	58,7
Conduttori macchinari tessile	54,1
Conduttori di veicoli a motore	53,4
Conduttori macchinari gomma/plastica	51,7

Quota % di candidati di difficile reperimento 22

*La domanda per tipologia professionale*

PERSONALE NON QUALIFICATO

# I profili della categoria più richiesti nel *quadrilatero*



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Personale non qualificato



Nel 2025 in Italia gli annunci per **personale non qualificato** ammontano a 730 mila, un numero che potrebbe sottostimare le effettive necessità: per questa tipologia di figure prevalgono infatti altri canali di ricerca.

Nel Quadrilatero Assolombarda gli annunci sfiorano solamente quota 50 mila, per un'incidenza (10,3%) ben inferiore alla media italiana (18,9%) e lombarda (14,4%): essendo mediamente più export oriented e innovative, le imprese del territorio hanno una relativa maggiore necessità di manodopera specializzata.

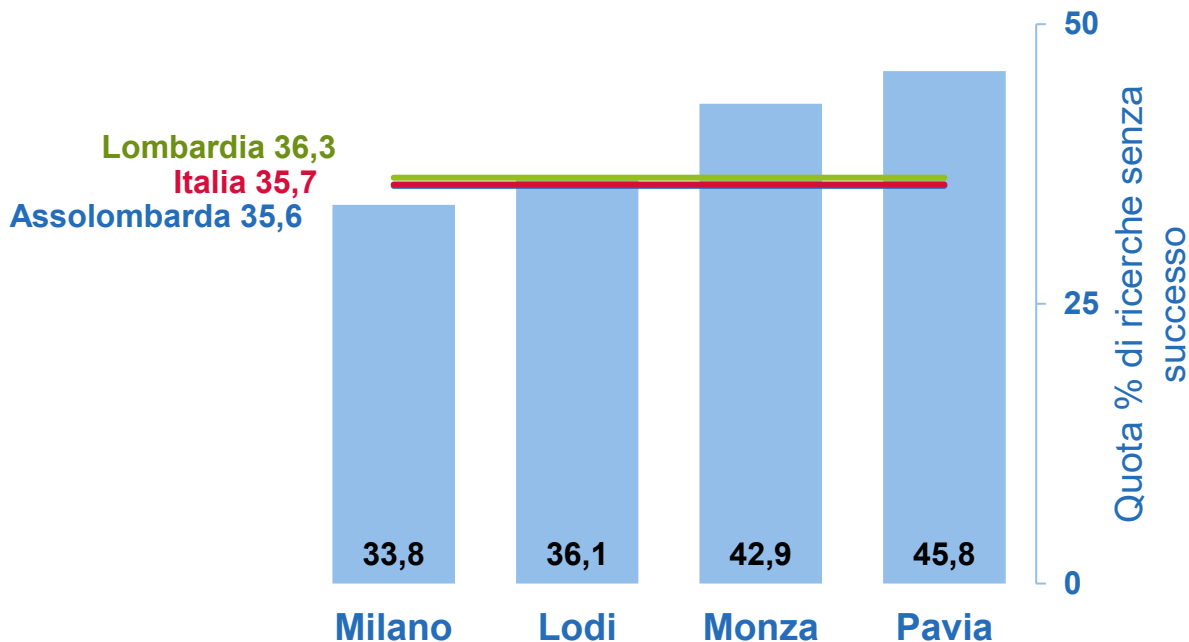
La domanda di profili non qualificati proviene principalmente dal settore della logistica, particolarmente presente nel lodigiano e nel pavese, territori dove infatti la quota di non qualificati sfiora il 14% del totale.

Le figure su cui si concentra la quasi totalità degli annunci relativi a profili non qualificati sono gli **addetti alla movimentazione e al trasporto di merci** (quasi 20 mila), seguiti dai **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** e dagli **addetti alle pulizie**, entrambe con circa 8 mila richieste.

# Le difficoltà di reperimento

Nel 2025 la categoria professionale dei profili non qualificate presenta preoccupanti criticità di reperimento: dall'elaborazione dei dati raccolti dall'indagine Excelsior nel Quadrilatero Assolombarda **risulta introvabile il 35,6%** dei candidati, una percentuale in linea con il 35,7% dell'Italia e al 36,3% della Lombardia, ma a Pavia, dove le ricerche di personale non qualificato rappresentano quasi un quarto del totale, la percentuale balza al 45,8%.

Difficoltà si manifestano in più del 50% delle ricerche di **Non qualificati zootecnia** (53,7%), figure marginali da un punto di vista numerico ma strategiche in un comparto importante (soprattutto in ambiti come quello lodigiano) come è quello agroalimentare.



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

## Personale non qualificato 35,6

Top list delle figure introvabili nel Quadrilatero Assolombarda

Non qualificati zootecnia	53,7
Non qualificati nella manifattura	47,5
Non qualificati agricoltura	46,5
Non qualificati nelle costruzioni	46,3
Addetti ai servizi di pulizia	37,5
Non qualificati servizi sanità	33,8
Non qualificati logistica	33,4

Quota % di candidati di difficile reperimento

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE

# In sintesi

- *Oltre il 40% delle offerte di lavoro pubblicate nel 2025 nelle province di Milano, Monza, Lodi e Pavia richiedono la capacità di **interagire con il computer**, e quindi capacità digitali almeno basilari. Nel 38% degli annunci l'attività da svolgere comporta l'**assistenza**, di clienti o persone; in un quarto dei casi il ruolo offerto comporta la necessità di **analizzare le informazioni** o di **pensare in modo creativo**.*
- *Tra le conoscenze derivanti dalla formazione (SAPERE), più della metà degli annunci richiede quella delle **lingue**, seguita dall'**amministrazione del personale** (37%) e dalle tecniche della **comunicazione** (26%).*
- *Tra le skills - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - le capacità di gran lunga più ricercate nei candidati sono quelle di **risolvere problemi complessi** e di **gestire efficacemente il tempo**.*
- *Per quanto riguarda il SAPER ESSERE, ovvero le predisposizioni personali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro, gli stili di lavoro (atteggiamenti) più ricercati sono principalmente **collaborazione** e **flessibilità**, mentre la **fluidità delle idee** è l'abilità (capacità cognitiva) più citata negli annunci.*

# Quali competenze sono più ricercate nei candidati?

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Attività lavorative



## Conoscenze (\*)



(\*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. Si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

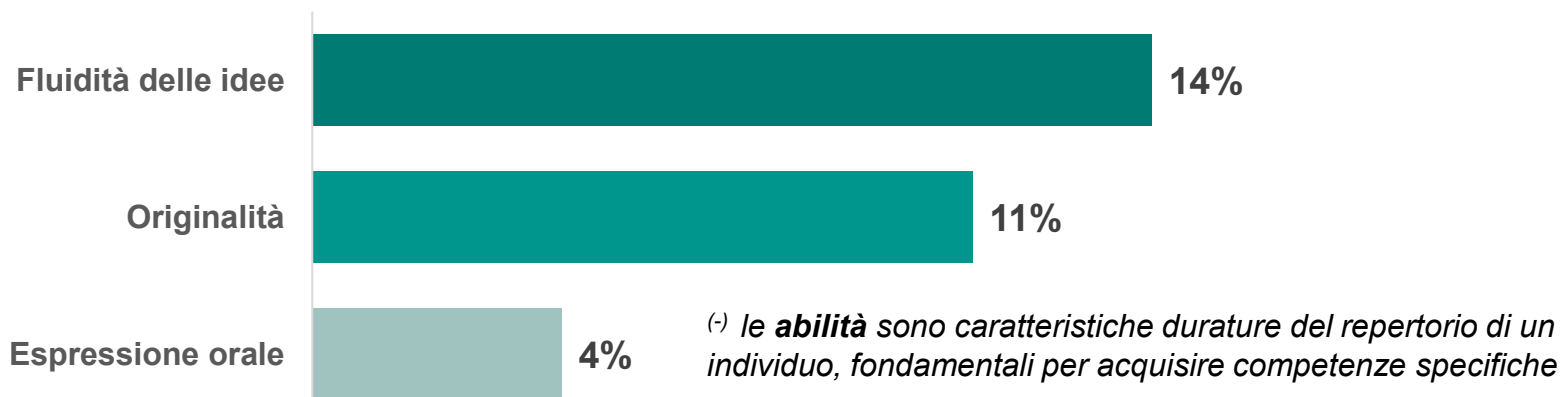
# Quali competenze sono più ricercate nei candidati?

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Skills (+)



## Abilità (-)



## Stili di lavoro (°)

(°) **gli stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.



# APPENDICE METODOLOGICA

# Le fonti



*Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.*



*L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.*

2025



UNIONCAMERE



REGIONE LOMBARDIA



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2025





*Per informazioni:*

*Andrea Fioni*

*Senior Expert Mercato del Lavoro*

*Centro Studi*

*[andrea.fioni@assolombarda.it](mailto:andrea.fioni@assolombarda.it) - 340 1859553*

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)

