



ASSOLOMBARDA

La domanda di lavoro e di competenze in Lombardia

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

febbraio 2025

Executive Summary

- ✓ *Le difficoltà di reperimento di alcuni profili professionali, specie se strategici per la loro attività, rappresentano un forte freno per la competitività delle imprese: al centro del dibattito, ormai da alcuni anni, sono le cause, le prospettive e le possibili soluzioni.*
- ✓ *Dati utili a individuare i maggiori **mismatch sul mercato del lavoro lombardo** sono già disponibili: **lato domanda**, i quasi 900 mila gli annunci di lavoro pubblicati su web in Lombardia nel 2024 e analizzati dalla piattaforma Lightcast, costituiscono un'approssimazione del fabbisogno delle aziende in termini di professionalità e competenze.*
- ✓ **Lato offerta**, informazioni utili sulla disponibilità di manodopera emergono dall'indagine Excelsior, che rileva in modo dettagliato le difficoltà incontrate dalle imprese nella selezione di lavoratori destinati a specifici ruoli. Nel corso del 2024 gli imprenditori lombardi hanno trovato difficoltà nel reperire il **48,7%** dei candidati, una percentuale superiore alla media italiana (47,8%) e in costante crescita dal 2017. Le tipologie di **personale di più difficile reperimento** risultano essere gli Operai Specializzati & Conduttori, tra i quali ben il 62,7% di candidati è introvabili, e i Tecnici (55,8%).



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

Executive Summary

- ✓ *L'analisi della composizione degli annunci per categoria professionale a livello territoriale mette in evidenza aree **in cui le richieste si concentrano su specifiche tipologie di lavoratori**, come effetto della specializzazione dell'economia locale (Manager & Specialisti a Milano, Personale non qualificato Lodi e Pavia, Operai Specializzati & Conduuttori a Monza): eventuali difficoltà di reperimento acquistano un peso specifico più rilevante se riguardano professionalità strategiche per il tessuto economico locale. A livello lombardo **le maggiori criticità** si registrano proprio per **colletti blu** e **figure tecniche**, che hanno un ruolo centrale per il funzionamento dei principali settori dell'economia regionale, manifattura e servizi alle imprese.*
- ✓ *Per i candidati possedere le **competenze digitali** è importante, ma non basta: sempre più spesso negli annunci vengono richieste anche le **soft skills** ormai indispensabili a interpretare una realtà che proprio la digitalizzazione contribuisce a rendere più complessa e in rapido cambiamento, dal problem solving, alla flessibilità, alla creatività*

Indice

- **Introduzione**
- **I numeri della Lombardia**
- **La domanda per tipologia professionale**
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Impiegati d'ufficio
 - ✓ Profili commerciali
 - ✓ Operai Specializzati & Conduuttori
 - ✓ Personale non qualificato
- **Le competenze più ricercate dalle imprese**
- **Appendice metodologica**

Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast con elevato dettaglio territoriale. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Nel 2024 in Lombardia sono stati oltre 900 mila gli annunci pubblicati, concentrati in buona parte nella città metropolitana di Milano. Più interessante del confronto sui valori assoluti, tuttavia, risulta essere quello tra i valori relativi: **paragonando il peso che ciascuna categoria professionale** assume nelle varie province è possibile riconoscere in alcuni territori la concentrazione di tipologie di lavoratori funzionali alle caratteristiche economiche locali.

Alla luce di queste specificità, anche la lettura delle **difficoltà di reperimento** - capillarmente rilevate tra gli imprenditori dall'indagine Excelsior - si presta a considerazioni certamente più mirate.

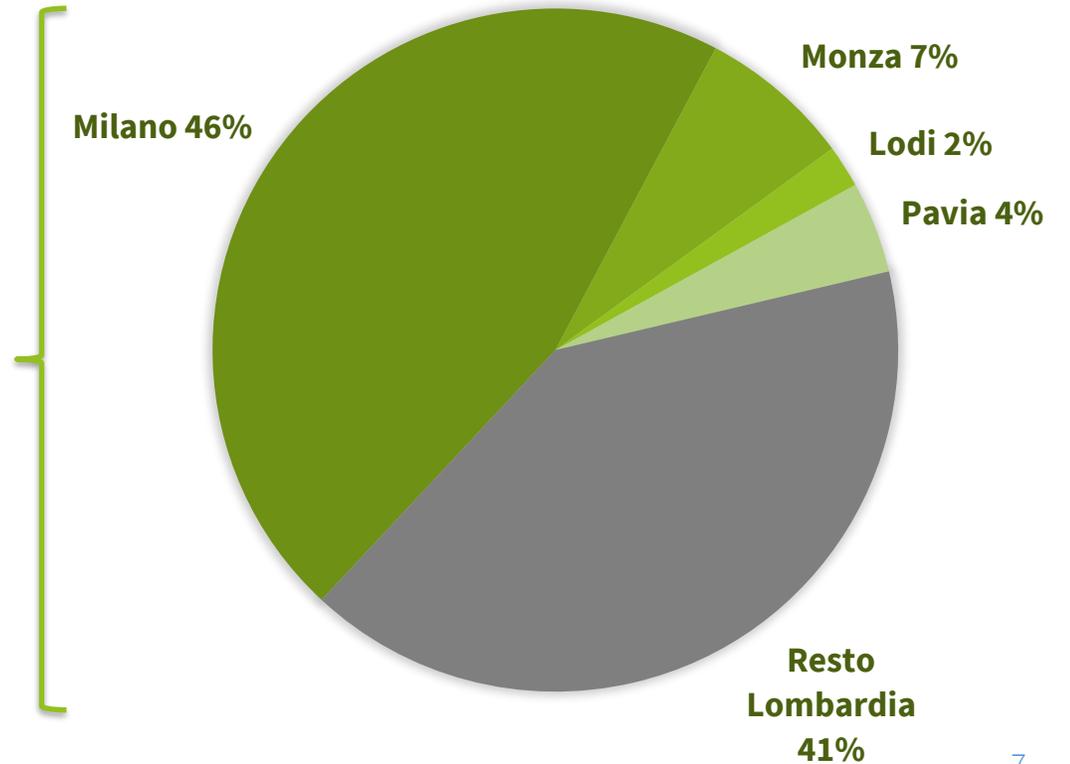
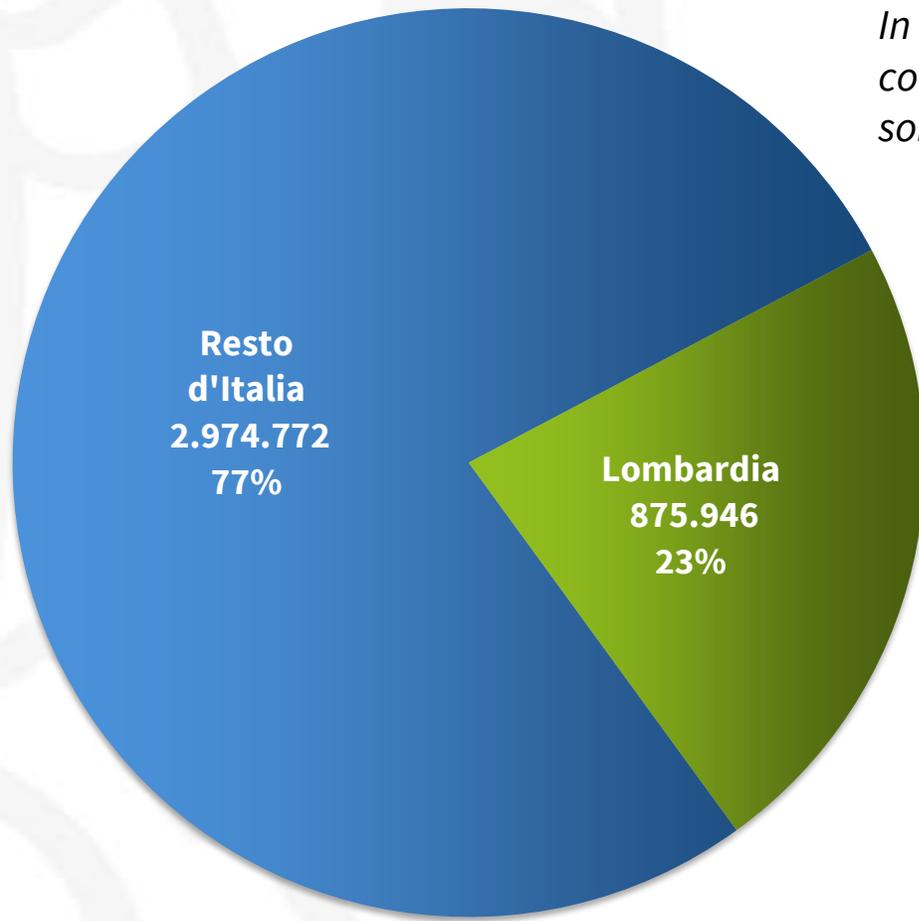
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali viene rappresentato il territorio più interessato, i profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello lombardo.

I NUMERI DELLA LOMBARDIA

Distribuzione geografica degli annunci del 2024

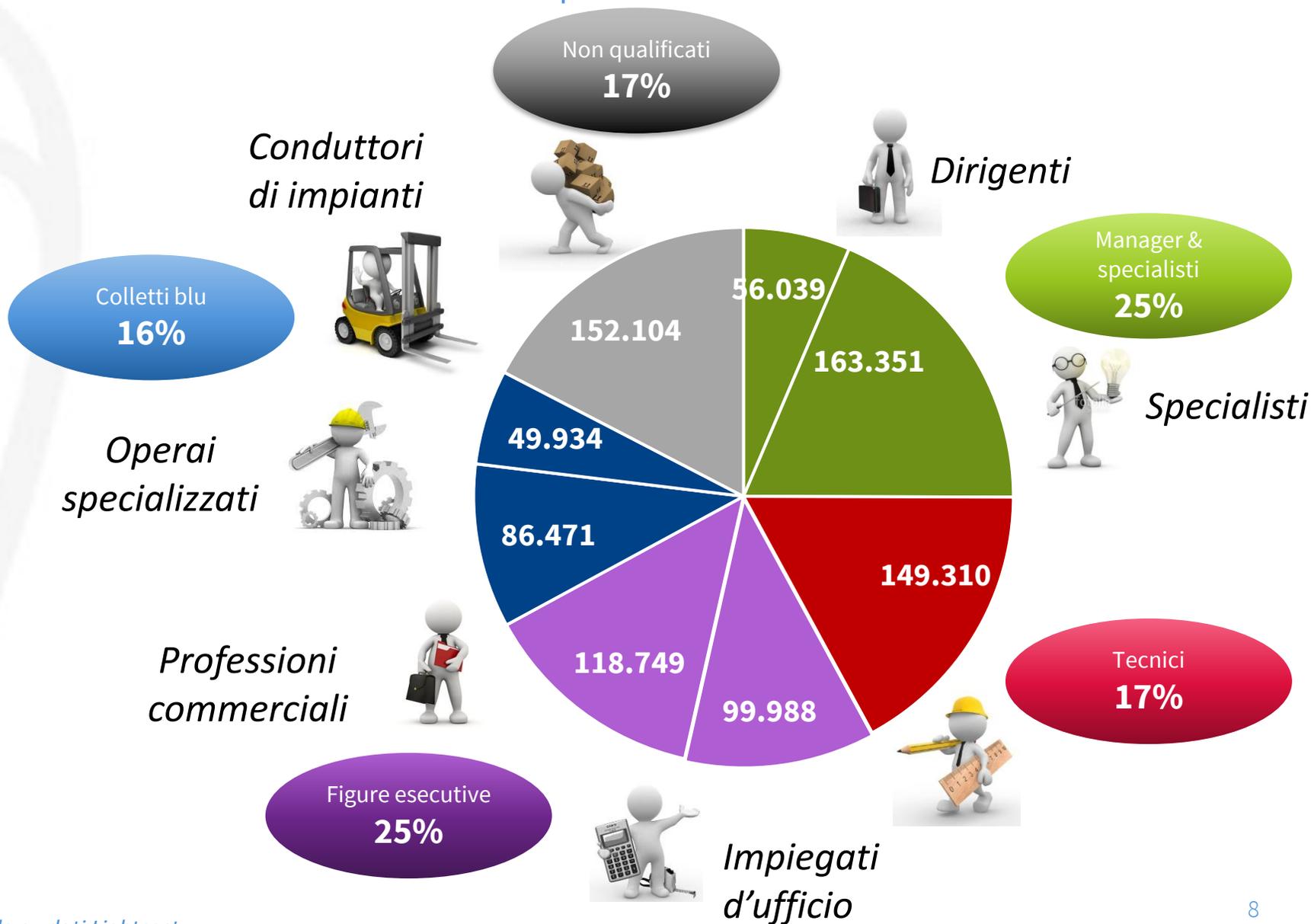
Secondo i dati disponibili sulla piattaforma Lightcast nel 2024 in **Italia** sono stati pubblicati sul web circa **3,8 milioni di annunci di lavoro**.

In **Lombardia** sono poco meno di $\frac{1}{4}$ (**875 mila**), per quasi la metà (400 mila) concentrati nella città metropolitana di Milano. A Monza Brianza le ricerche sono oltre 60 mila, quasi 18 mila a Lodi e circa 38 mila a Pavia.



Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese lombarde?

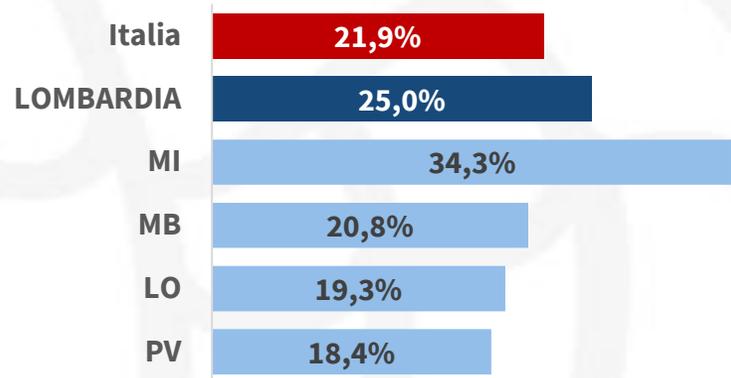
Le figure più ricercate dalle imprese lombarde sono gli **specialisti** (mansioni che richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria), oggetto di oltre 160 mila annunci. Assieme ai **manager** (56 mila) rappresenta il gruppo professionale con la maggior quota di mercato (**25%** della domanda lombarda). Con una quota analoga seguono per rilevanza le **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali), che assieme generano 218 mila annunci. I **tecnici** (150 mila annunci) rappresentano il **17%** della domanda e i **colletti blu** (operai specializzati + conduttori d'impianti) il **16%** (136 mila annunci). Le **figure non qualificate** rappresentano in Lombardia il residuo **17%**.



La domanda per tipologia professionale

MANAGER & SPECIALISTI

I profili della categoria più richiesti in Lombardia



Nel 2024 in Italia gli annunci per **manager & specialisti** ammontano a 840 mila, di cui 220 mila generati da aziende lombarde.

Questa categoria professionale è particolarmente strategica per la Lombardia: le ricerche di Manager & Specialisti rappresentano infatti il 25% di quelle avviate complessivamente, contro il 21,9% della media italiana, con punte del 34,3% a Milano, dove la forte richiesta è collegata alla elevata concentrazione di aziende del terziario avanzato e di headquarter e filiali commerciali e amministrative di multinazionali.

Nella categoria **Dirigenti & manager** la figura più ricercata in assoluto (circa 16 mila annunci) è quella di **Dirigente R&S**, mentre tra gli Specialisti guidano la graduatoria le figure di **Specialista della pubblicità e del marketing** (20 mila), lo **Specialista in ingegneria** (poco meno di 19 mila) e l'**Analista di sistema** (17 mila).

Dirigenti & Manager

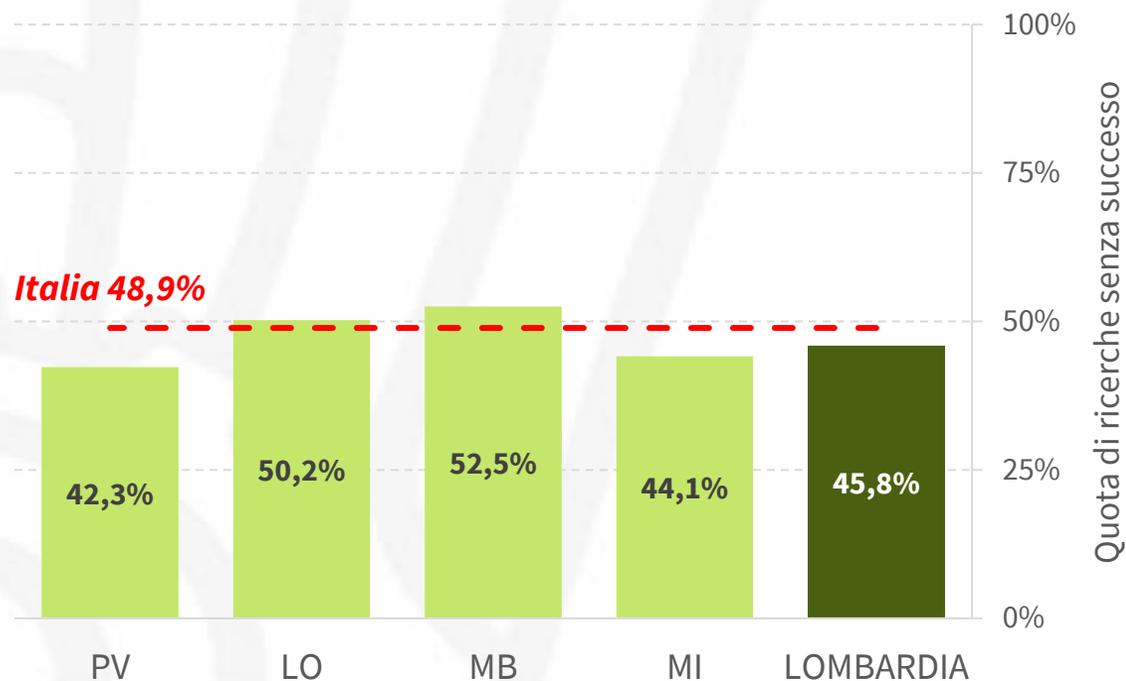


Specialisti



Le difficoltà di reperimento

Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, in Lombardia per le figure di questo aggregato la **difficoltà di reperimento** professionale **riguarda il 45,8% delle ricerche**: considerato il peso rilevante di questa categoria professionale nel territorio, l'impatto negativo sulla competitività delle imprese può essere più significativo. In particolare è difficile trovare **Specialisti nella progettazione di applicazioni** e **Direttori e dirigenti generali di aziende**, profili per i quali più di due ricerche su tre falliscono, o perché i candidati non si trovano o perché si dimostrano inadatti. Intorno al 60% risulta anche la percentuale di ricerche di **Ingegneri** che non vanno a buon fine.



Quali figure di Manager & Specialisti sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Manager & Specialisti 45,8

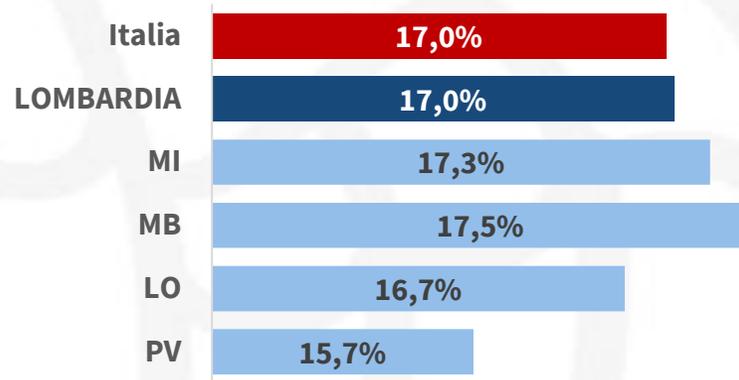
Specialisti nella progettazione di applicazioni	69,6
Direttori e dirigenti generali di aziende	64,9
Ingegneri	59,1
Specialisti in scienze giuridiche	51,8
Direttori e dirigenti dipartimentali di aziende	46,0
Specialisti in scienze sociali	40,6
Specialisti delle scienze gestionali	34,3
Docenti di scuola primaria, pre-primaria	33,8
Docenti di scuola secondaria, post-secondaria	24,8

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

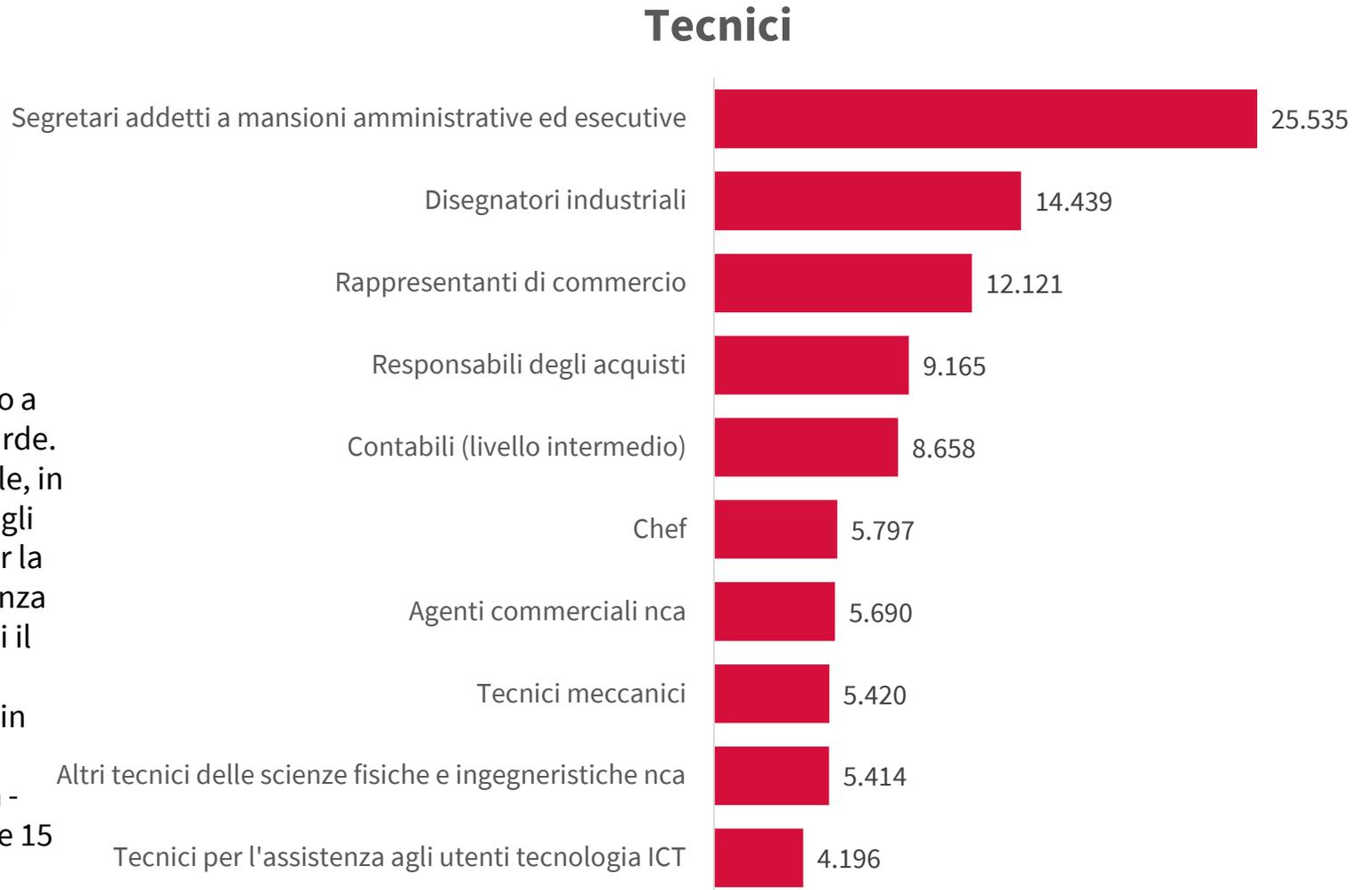
La domanda per tipologia professionale

TECNICI

I profili della categoria più richiesti in Lombardia



Nel 2024 in Italia gli annunci per **tecnici** ammontano a 650 mila, di cui 150 mila generati da aziende lombarde. Le ricerche di Tecnici rappresentano il 17% del totale, in linea con il dato medio italiano. Il peso sul totale degli annunci raggiunge il valore più elevato a Milano (per la rilevanza del settore dei servizi alle imprese) e a Monza (dove invece domina il manifatturo), comparti in cui il personale tecnico ricopre un ruolo centrale. Nella categoria professionale la figura più ricercata in assoluto (25 mila annunci in Lombardia) è quella di **Addetto amministrativo**, seguita a debita distanza - ma comunque con un numero di richieste vicino alle 15 mila - dai **Disegnatori industriali**.

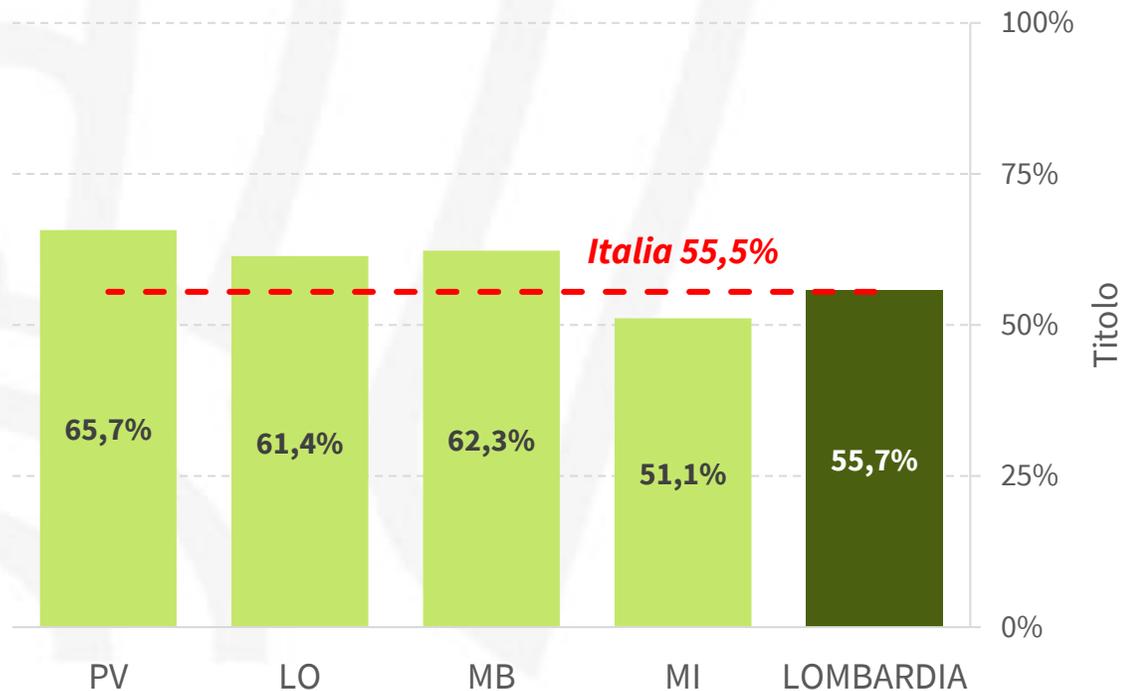


Le difficoltà di reperimento

Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà di reperimento** per le figure di questo aggregato professionale in Lombardia **riguarda più della metà delle ricerche (55,7%)**, in linea con il 55,5% rilevato a livello nazionale.

Livelli superiori al 60% si raggiungono a Pavia (65,7%), Lodi (61,4%) e Monza Brianza (62,3%): in quest'ultimo contesto le criticità sono maggiori, dato il peso elevato che le richieste di tecnici hanno per le aziende brianzole.

Tra le figure più difficili da trovare ci sono i **Tecnici della salute**, profilo per il quale il 74,3% di candidati risulta introvabile o si dimostra inadatto; superiore al 60% anche la percentuale di insuccesso nella ricerca di **Tecnici in campo ingegneristico**, di **Tecnici della distribuzione commerciale** e di **Tecnici ICT**.



Quali figure di Tecnico sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

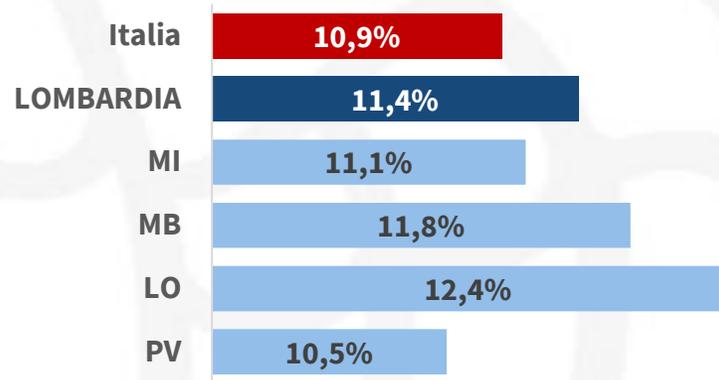
Tecnici	55,7
Tecnici dei servizi sociali	79,2
Tecnici della salute	74,3
Tecnici in campo ingegneristico	65,6
Tecnici della distribuzione commerciale	65,4
Tecnici ICT	62,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi	59,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	47,7
Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	47,0
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	45,7
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione	44,3
Insegnanti nella formazione professionale	29,3

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

IMPIEGATI D'UFFICIO

I profili della categoria più richiesti in Lombardia

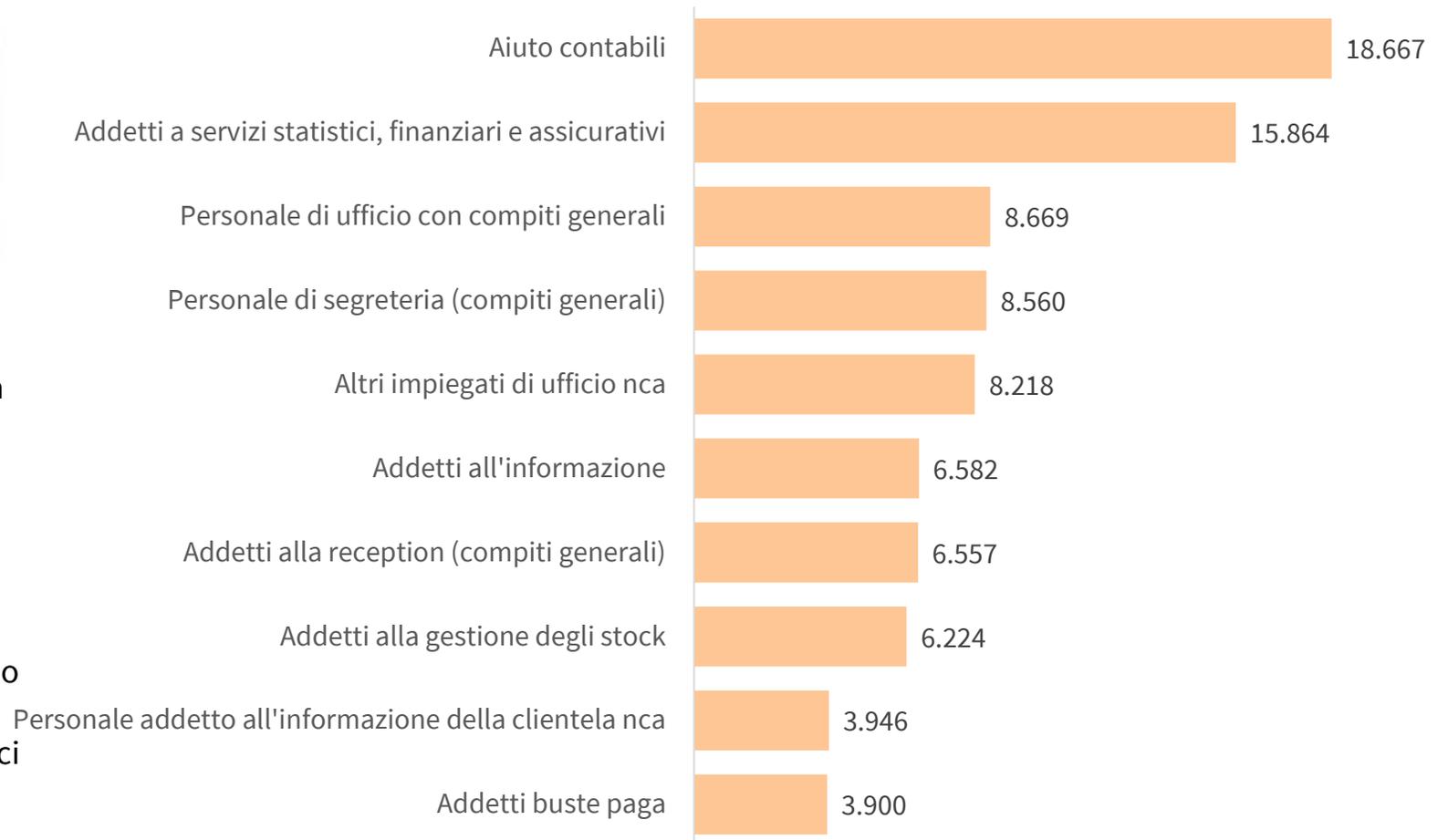


Nel 2024 in Italia gli annunci per **impiegati esecutivi** ammontano a 420 mila, di cui 100 mila provengono da aziende lombarde.

A livello nazionale le ricerche di figure impiegatizie rappresentano poco meno dell'11% di quelle totali: il dato lombardo è superiore (11,4%) ma solo di poco, mentre raggiunge un significativo 12,4% nel lodigiano, dove il settore dei servizi alle imprese, che utilizza molte figure riconducibili a questa tipologia, ha un peso di rilievo nell'economia locale.

Tra i profili impiegatizi, spiccano per numero di annunci pubblicati in Lombardia in particolare due figure di natura amministrativa: gli **Aiuto contabili** (quasi 19 mila) e gli **Addetti ai servizi finanziari** (poco meno di 16 mila).

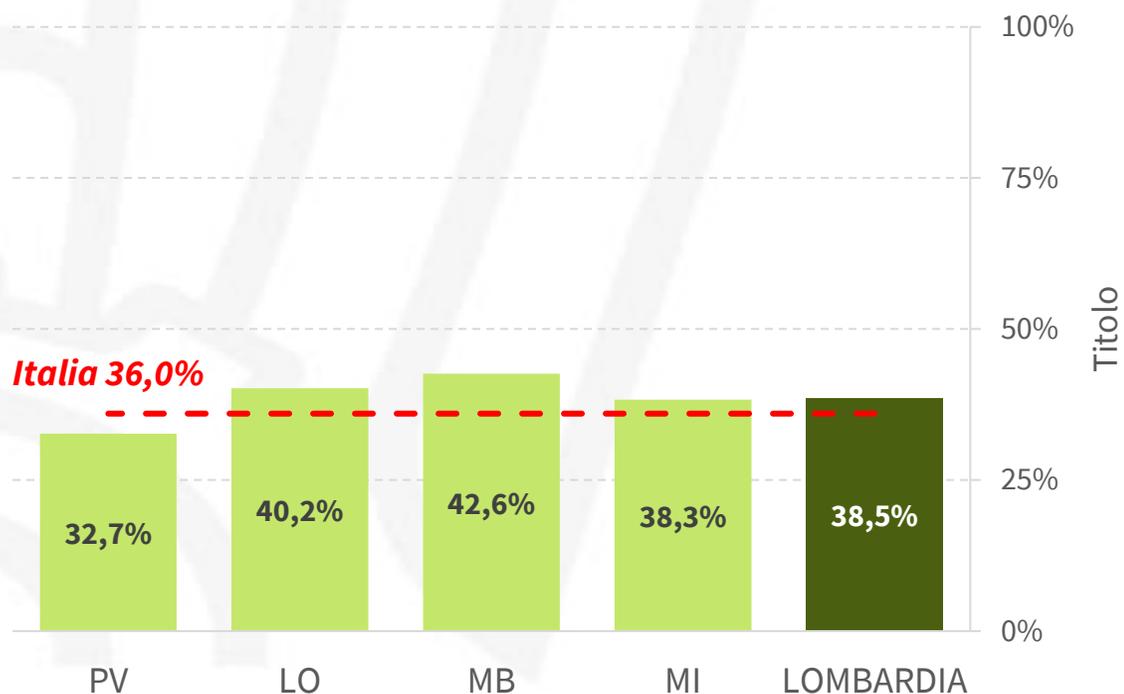
Impiegati d'ufficio



Le difficoltà di reperimento

Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale non presenta particolari criticità: infatti per il gruppo professionale degli impiegati esecutivi si rileva una **difficoltà di reperimento** in più di un terzo delle ricerche (36,0%) a livello italiano, mentre in Lombardia si arriva al **38,5%**. Livelli superiori al 40% si registrano a Monza (42,6%) e Lodi (40,2%), in quest'ultimo territorio con l'aggravante del rilevante peso che le figure di questa categoria hanno sul totale della domanda.

Tra gli impiegati esecutivi la percentuale più alta di candidati introvabili si registra per il **contabile** ed è relativamente contenuta (40,2%): il fatto che però corrisponda al profilo più richiesto della categoria può rappresentare una criticità.



Quali figure di Impiegati esecutivi sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

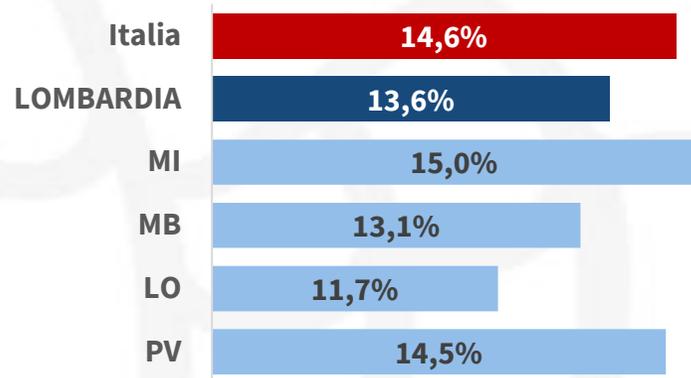
Impiegati esecutivi	38,5
Contabili	40,2
Addetti alla segreteria	39,5
Addetti alla logistica	37,2
Addetti all'accoglienza	36,7

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

PROFILI COMMERCIALI

I profili della categoria più richiesti in Lombardia



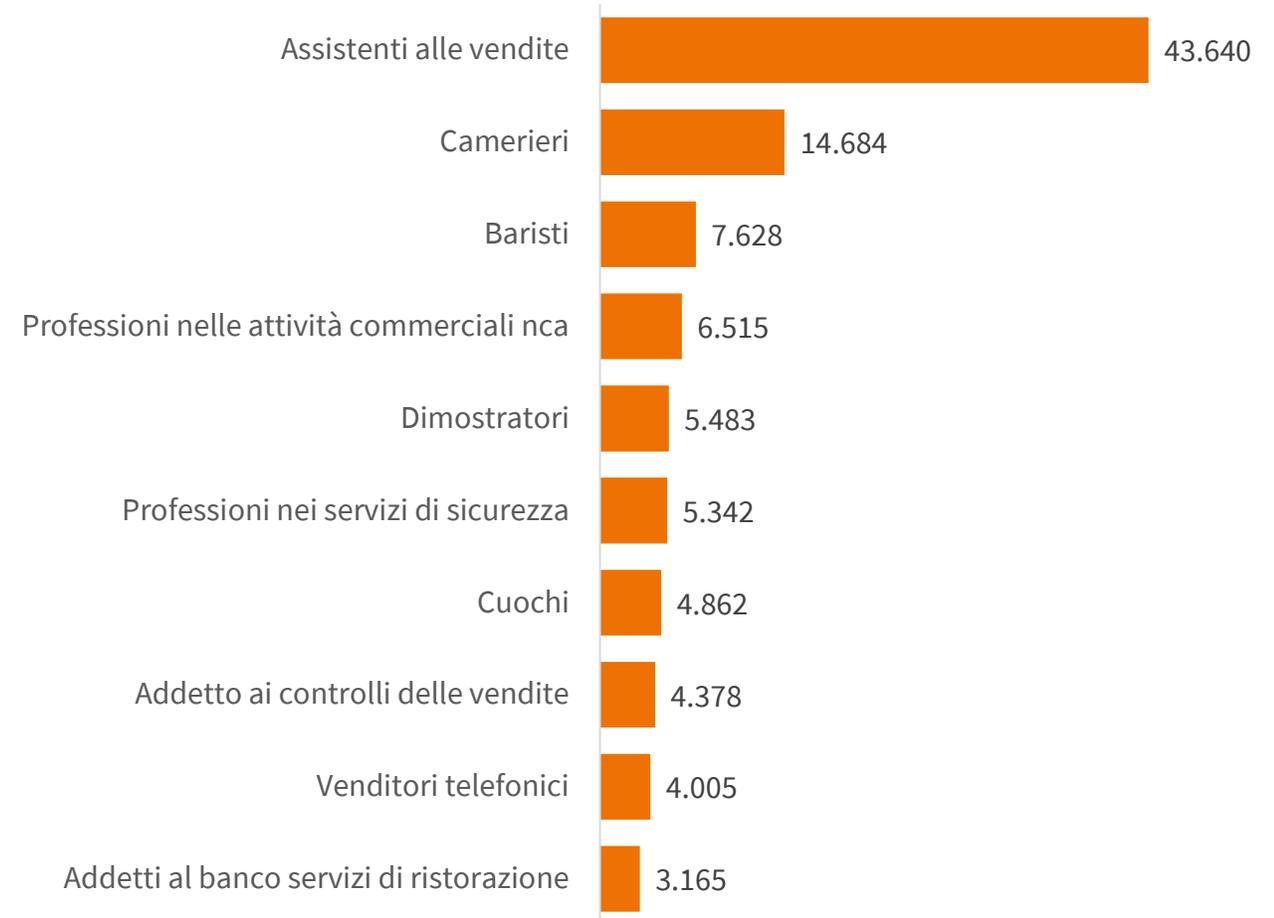
Nel 2024 in Italia gli annunci per **profili commerciali** ammontano a 564 mila, di cui 120 mila provengono da aziende lombarde.

In Lombardia l'importanza relativa di queste figure è inferiore alla media italiana: la domanda di profili commerciali, che proviene principalmente dal settore del commercio e da quello dell'accoglienza, incide per il 13,6% su quella complessiva delle aziende lombarde, contro il 14,6% a livello italiano.

A Milano si rileva una quota superiore alla media regionale (15,0%), conseguenza della rilevanza dell'industria turistica del capoluogo lombardo frutto di una crescente attrattività.

Tra i profili commerciali la figura professionale saldamente in testa alla graduatoria degli annunci pubblicati sul web è quella dell'**addetto alla vendita**: sono oltre 40 mila, a conferma dell'importanza del canale web tra quelli utilizzati per il reclutamento di candidati a tale posizione. Seguono per importanza, ma a debita distanza, **Camerieri** (15 mila) e **Baristi** (quasi 8 mila).

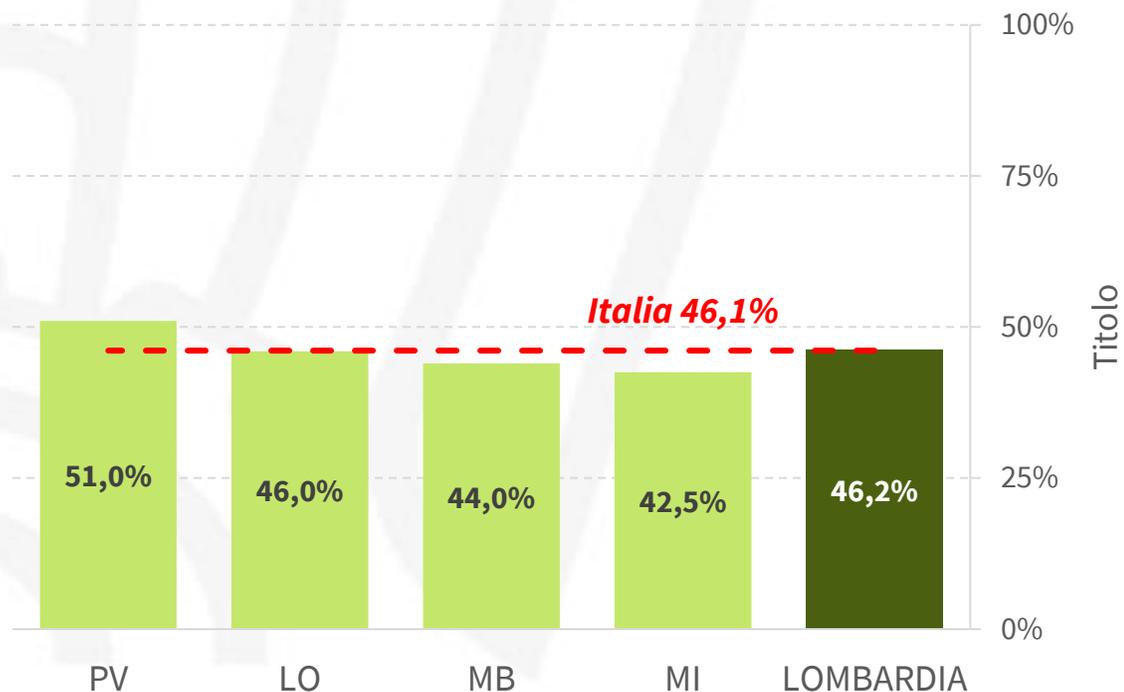
Profili commerciali



Le difficoltà di reperimento

La categoria professionale dei profili commerciali registra crescenti criticità nel reperimento di candidati: secondo l'indagine Excelsior in Lombardia nel 2024 è introvabile il 46,2% dei candidati, una percentuale in linea con il 46,1% dell'Italia ma in aumento rispetto al 42,9% del 2023 e soprattutto del 37,2% del 2022.

Dalla rilevazione emergono inoltre alcuni specifici punti di attenzione con riferimento alle **Professioni qualificate nei servizi sanitari** (58,3%) e **Addetti nelle attività di ristorazione** (54,6%), che sono figure fondamentali per due comparti strategici nella Regione: la filiera della salute e il settore dell'accoglienza. Qualche criticità emerge inoltre, a livello di territorio, nel pavese, dove le figure commerciali rappresentano una quota di domanda (14,5%) superiore alla media regionale (13,6%) e dove un candidato su due risulta introvabile.



Quali Profili commerciali sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

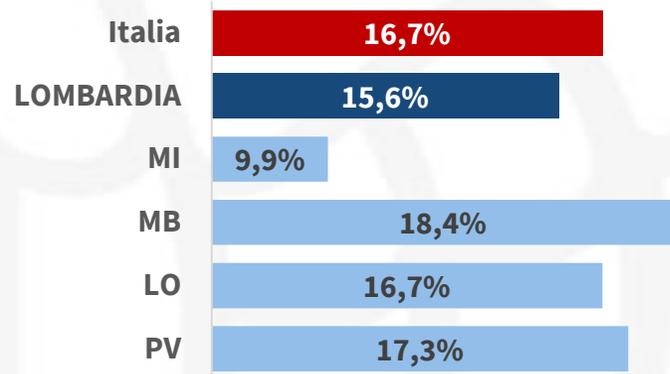
Profili commerciali	Quota %
Operatori della cura estetica	61,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	58,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	54,6
Professioni qualificate nei servizi personali	49,1
Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	35,4
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza	30,8
Addetti alle vendite	30,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

OPERAI SPECIALIZZATI & CONDUTTORI

I profili della categoria più richiesti in Lombardia

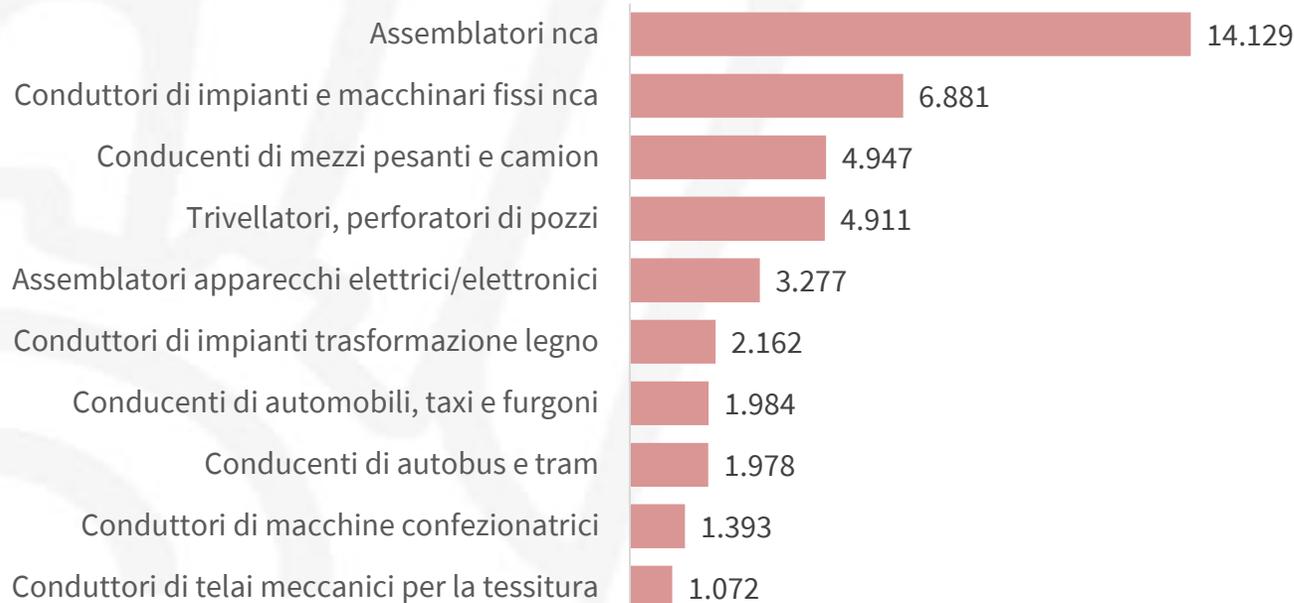


Nel 2024 in Italia gli annunci per **colletti blu** (Operai Specializzati & Conduttori) ammontano a 640 mila, di cui 136 mila generati da aziende lombarde.

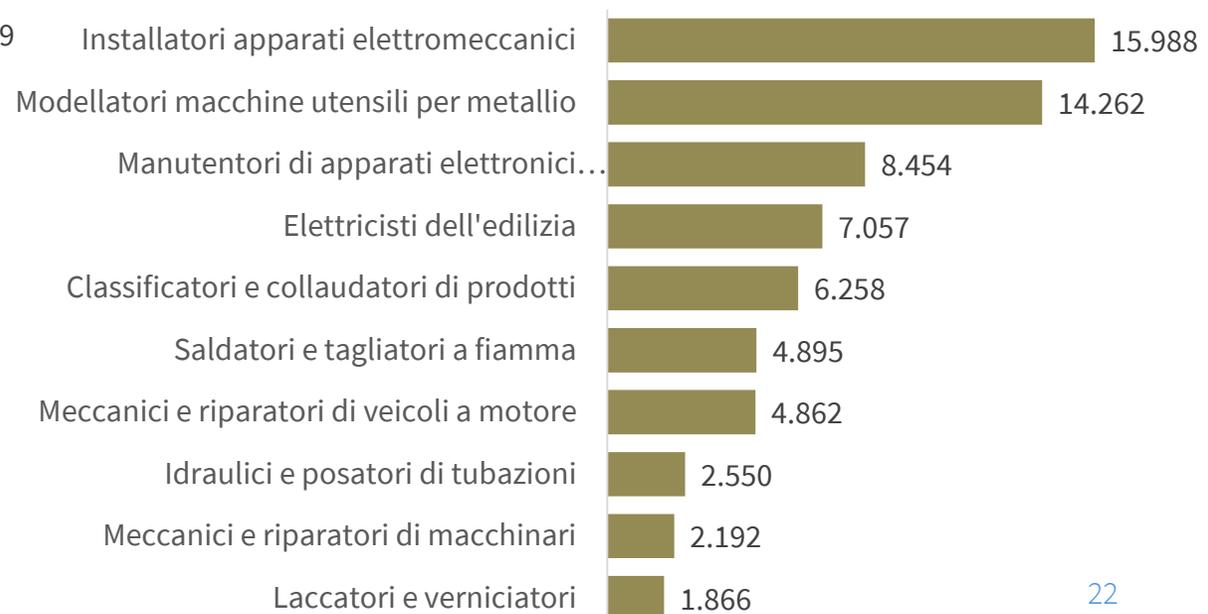
In una regione a forte orientamento manifatturiero come la Lombardia questa categoria professionale è particolarmente strategica, anche se le relative ricerche rappresentano una quota inferiore rispetto al totale nazionale (15,6% contro 16,7%): ciò è dovuto probabilmente alla trasformazione dei processi produttivi determinati dall'evoluzione tecnologica, con un crescente ricorso a Tecnici e Specialisti in sostituzione del personale operaio. La percentuale di ricerche di colletti blu a Milano (9,9%) è praticamente la metà di quella rilevata a Monza (18,4%), come effetto della diversa specializzazione dei due territori.

La figura più ricercata in assoluto tra gli **Operai Specializzati** è quella degli **Installatori** (circa 16 mila annunci), mentre tra i **Conduttori di impianti** guidano la graduatoria gli **Assemblatori generici** (poco più di 14 mila).

Conduttori d'impianti



Operai Specializzati



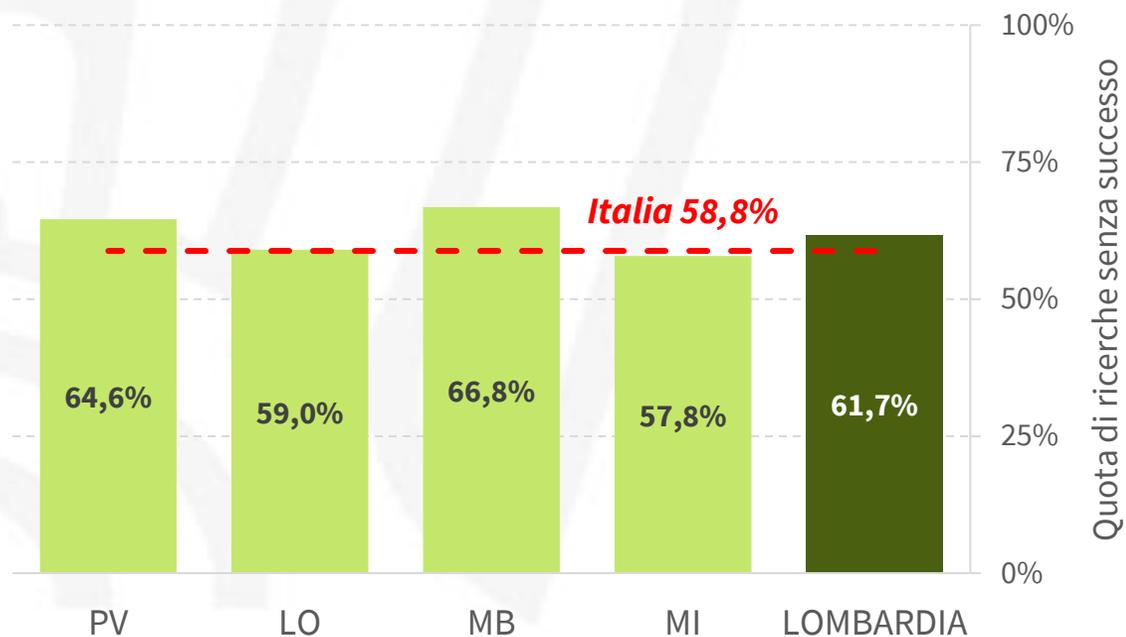
Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Le difficoltà di reperimento

Con difficoltà di reperimento che riguardano il 61,7% delle ricerche, anche nel **2024 i colletti blu risultano la categoria professionale con il maggiore mismatch tra domanda e offerta.**

Stando alle interviste condotte da Excelsior tra imprenditori interessati ad assumere, nelle province di Monza Brianza e Pavia le criticità sono rilevanti (la quota di assunzioni difficili raggiunge rispettivamente il 66,8% e il 64,6% di quelle totali della categoria) e accentuate dall'importanza relativa delle figure operaie sul fabbisogno professionale complessivo.

Sono numerosi i profili per i quali più del 70% dei candidati è introvabile o inadeguato: dai **Fonditori/Saldatori** (75,7%), agli **Attrezzisti** (74,3%), ai **Manutentori** (72,7%), agli **operai specializzati** di vari settori (**edilizia** 74,3%, **legno** (70,9%).



Quali Colletti Blu sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai specializzati & conduttori

61,7

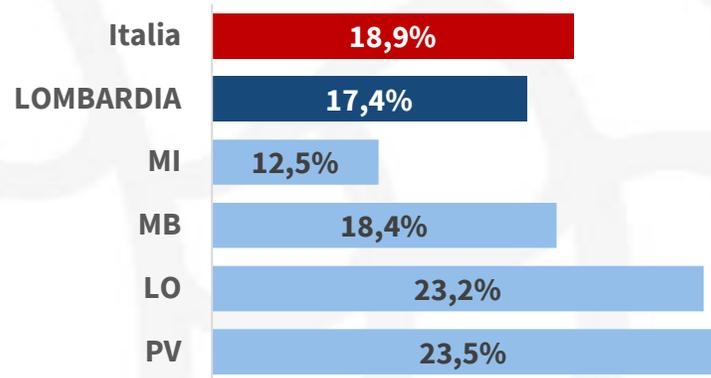
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	75,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	74,3
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	74,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	72,7
Operai addetti a macchinari per produzione in serie di articoli in legno	70,9
Fabbri ferrai costruttori di utensili	68,8
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	67,4
Operai specializzati delle attività poligrafiche	66,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	66,0
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	64,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	62,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	62,0
Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	60,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	56,4
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	54,6
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	52,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	52,2
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	49,1
Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone	44,8
Operai specializzati addetti pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici	43,8

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

PERSONALE NON QUALIFICATO

I profili della categoria più richiesti in Lombardia



Nel 2024 in Italia gli annunci per **personale non qualificato** ammontano a 730 mila, un numero che potrebbe sottostimare le effettive necessità: per questa tipologia di figure prevalgono infatti altri canali di ricerca.

Gli annunci delle aziende lombarde ammontano a 150 mila (17,4%): essendo mediamente più export oriented e innovative, le imprese del territorio hanno una relativa maggiore necessità di manodopera specializzata.

La domanda di profili non qualificati proviene principalmente dal settore della logistica, particolarmente presente nel lodigiano e nel pavese, territori dove infatti la quota di non qualificati rappresenta quasi un quarto del totale.

Le figure su cui si concentra la quasi totalità degli annunci relativi a profili non qualificati sono gli **addetti alla movimentazione e al trasporto di merci** (quasi 60 mila), seguiti dai **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (40 mila) e dagli **addetti alle pulizie** (30 mila).

Personale non qualificato

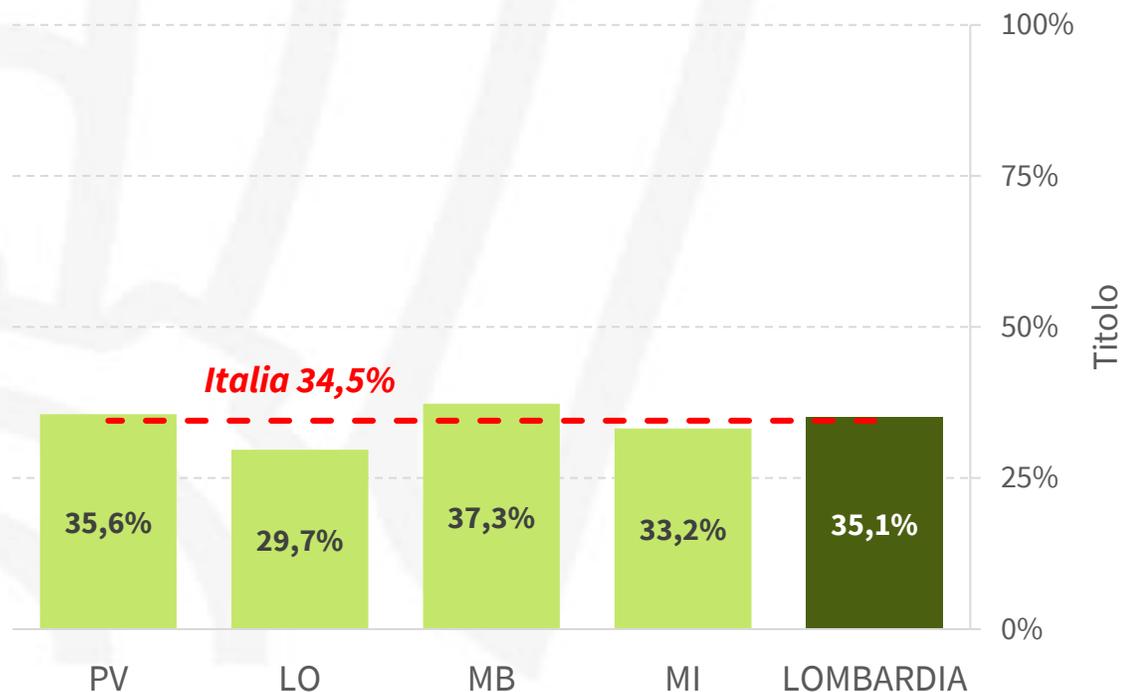


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Le difficoltà di reperimento

Nel 2024 la categoria professionale dei profili non qualificate presenta crescenti criticità di reperimento: secondo l'indagine Excelsior in Lombardia è introvabile il 35,1% dei candidati, una percentuale in linea con il 34,5% dell'Italia ma superiore al 31,0% del 2023 e soprattutto del 24,1% del 2022.

Difficoltà si manifestano in più del 60% delle ricerche di **Non qualificati nell'agricoltura** (65,9%) e di **Non qualificati addetti alla cura degli animali** (62,5%), figure marginali da un punto di vista numerico ma strategiche in un comparto importante nella Regione come è quello agroalimentare.



Quali Profili non qualificati sono più introvabili?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Personale non qualificato

35,1

Non qualificato nell'agricoltura	65,9
Non qualificato addetto alla cura degli animali	62,5
Non qualificato nella manifattura	42,0
Non qualificato nei servizi di pulizia	38,1
Non qualificati nella consegna merci	32,1
Non qualificato delle costruzioni	24,3
Non qualificati nei servizi di custodia	23,0
Non qualificato nei servizi ricreativi e culturali	20,7
Non qualificato di ufficio	11,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE

In sintesi

- Circa il 40% delle offerte di lavoro pubblicate in Lombardia nel 2024 prevedono l'**interazione con il computer**, e quindi capacità digitali almeno basilari. In un annuncio su tre l'attività da svolgere comporta l'**assistenza**, di clienti o persone; in casi frequenti (15%) il ruolo offerto comporta la necessità **pensare in modo creativo** o di **analizzare dati**.
- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più richiesta (36% degli annunci) è quella delle **lingue**, ma ai primi posti troviamo anche le tecniche di **servizio al cliente** e le tecniche della **comunicazione**.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - le capacità più ricercate nei candidati sono quella di **gestire efficacemente il tempo** e quella di **risolvere problemi complessi**.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiedono soprattutto **collaborazione** e **flessibilità**, ma anche affidabilità, leadership, proattività e pensiero analitico.

Quali competenze sono più ricercate nei candidati?

Attività lavorative



Conoscenze (*)



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

(*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. Si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

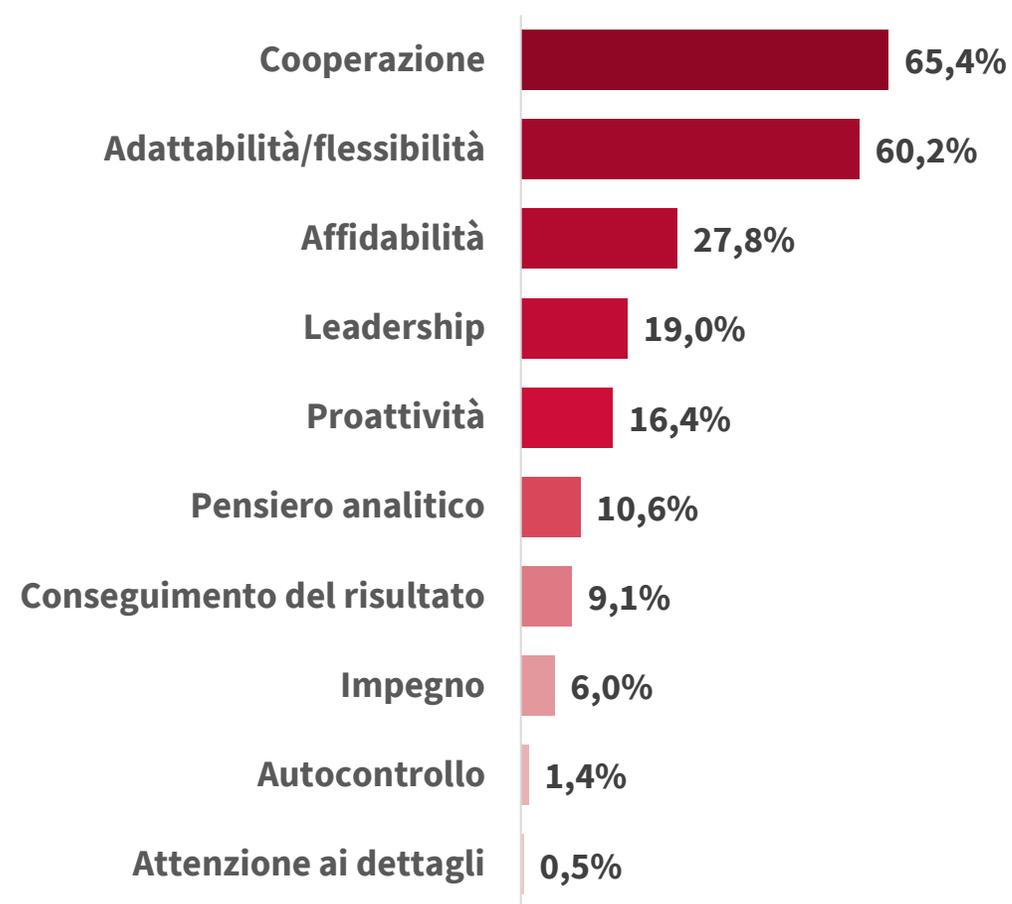
Quali competenze sono più ricercate nei candidati?

Skills (*)



(*) gli **skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.

Stili di lavoro (*)



(*) gli **stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

APPENDICE METODOLOGICA

Le fonti



Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2024

UNIONCAMERE

PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'INDAGAZIONE
E LA FORMAZIONE

REGIONE LOMBARDIA

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2024

COESIONE ITALIA 2014-2020

Cofinanziato dall'Unione europea

MILANO MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

The banner features a background image of a person's hand pointing at a computer screen displaying a colorful bar chart. The text is arranged in a structured layout with logos and titles.



ASSOLOMBARDA

Per informazioni:

Andrea Fioni

Area Centro Studi Assolombarda

andrea.fioni@assolombarda.it - 340 1859553

www.assolombarda.it

www.genioeimpresa.it

Seguici su

