

PRESENTAZIONE XIII INDAGINE G.I.D.P./H.R.D.A. NEOLAUREATI & STAGE ANNO 2012

Martedì 17 Luglio 2012 - ore 16.00

presso la sede di **ASSOLOMBARDA**, via Chiaravalle, 8 - Sala Falck
MM linea 3 - fermata Missori

PROGRAMMA

16.00 Registrazione dei partecipanti e **benvenuto** del Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A.
Dott. Paolo Citterio e **Dott. Antonio Colombo**, Direttore Generale Assolombarda

16.30 Presentazione dei risultati dell'Indagine a cura del Dott. Paolo Citterio

Seguiranno gli interventi dei Relatori:

- **Avv. Maurizio Del Conte**, Professore di diritto del lavoro presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano
- **Dott.ssa Laura Mengoni**, Responsabile Area Formazione, Scuola, Università e Ricerca di Assolombarda
- **Dott. Massimo Bottelli**, Direttore Settore Sindacale e Sociale di Assolombarda
- **Dott.ssa Cristina Brusati**, Psicologa del lavoro e Partner G.I.D.P.
- **Prof. Francesco Paoletti**, Professore di Organizzazione aziendale presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca
- **Dott. Massimo Culcasi**, Vice Presidente Reperimento, Selezione e Rapporti con le Università di Eni Corporate University

Moderà: Dott. Enzo Riboni, giornalista del "Corriere della Sera"

Attraverso l'elaborazione della XIII Indagine Neolaureati & Stage di G.I.D.P./H.R.D.A., la nostra Associazione intende analizzare il ruolo dei Neolaureati in azienda e l'utilizzo degli Stage, che ormai quasi tutte le imprese scelgono prima del vero e proprio inserimento nell'organico aziendale.

In particolare verranno presentati e discussi con i relatori presenti i dati che riguardano i seguenti aspetti:

- Ricerca: le fonti di recruiting maggiormente utilizzate dalle aziende e le lauree più richieste
- Selezione: modalità e criteri
- Inserimento: funzioni aziendali con il maggior numero di neolaureati, forme contrattuali maggiormente utilizzate per il primo accesso in azienda
- Stage: durata, rimborso spese, eventuali benefits, percentuali di assunzione dopo il periodo di stage
- Assunzione: livelli contrattuali di inserimento; retribuzione lorda annua iniziale, a 12 mesi, a 24 mesi, a 36 mesi in base ai vari settori merceologici; età di conseguimento della categoria di quadro e attribuzione della dirigenza
- Retention e dimissioni: principali fattori su cui l'azienda punta per essere attrattiva e motivazioni che eventualmente inducono i neolaureati a lasciare l'impresa

La partecipazione al convegno è gratuita.

Non sono ammessi consulenti se non invitati dalla Presidenza in qualità di relatori.

Per ragioni organizzative invitiamo tutti gli interessati a **confermare la loro partecipazione** all'incontro al nostro indirizzo e-mail ufficio@gidp.it e ad **attendere di ricevere la conferma di avvenuta registrazione dallo stesso indirizzo.**