



FEDERMECCANICA

# La nostra proposta di rinnovamento contrattuale in sei punti





## *punto 1*

### **Un Nuovo Patto Impresa - Lavoro**

**CCNL con funzione di garanzia e tutela con nuovi benefici per i lavoratori. Rilanciare gli investimenti e favorire la crescita dell'occupazione.**

Nel nostro settore sono stati persi quasi 300 mila posti di lavoro, il 25% delle nostre Aziende ha chiuso o ha ridotto le attività. I prezzi dei prodotti industriali sono fermi da 10 anni. Molte imprese attraversano ancora situazioni di grande difficoltà e tanti lavoratori sono in Cassa Integrazione.

Non è possibile aumentare i costi, anche del lavoro, in maniera indiscriminata, senza mettere a rischio altra occupazione e la sopravvivenza di tante imprese che non producono ricchezza.

Per contenere i costi e assicurare comunque migliori condizioni per i collaboratori abbiamo proposto un CCNL che garantisce: 1) salari minimi adeguati all'inflazione 2) più welfare 3) più formazione 4) più salario reale nelle aziende dove si produce ricchezza.



## *punto 2*

### **Il Salario**

**Salario di garanzia + premi di risultato detassati.  
Distribuzione della ricchezza  
dove e quando viene prodotta.**

Il Salario non sarà mai inferiore al **“minimo di garanzia”**, agganciato al reale costo della vita e aggiornato ogni anno.

**L'aumento degli stipendi sarà legato alla produttività** attraverso il collegamento delle retribuzioni ai risultati dell'azienda.

È previsto un importo minimo pari a 260 euro annui da destinare a **retribuzione variabile (Premi di Risultato)**.

Sostituire gli incrementi del salario lordo contrattuale, tassati mediamente al 38%, con premi di risultato tassati al 10% per garantire un **salario netto reale più alto** e mantenendo allo stesso tempo la piena contribuzione ai fini pensionistici.



## *punto 3*

### **Il Welfare Aziendale**

**Servizi e prestazioni, meno tassati di un aumento di salario.  
Risparmio netto direttamente a beneficio dei dipendenti.**

Come alternativa ai premi di risultato l'importo minimo di 260 euro potrà essere destinato al **welfare aziendale**, come ad esempio i **buoni spesa, i buoni benzina, le spese scolastiche e per l'educazione, quelle ricreative** e tanti altri benefits.

Queste erogazioni non sono tassate.

La distribuzione della ricchezza attraverso il welfare aziendale consente di aumentare realmente il potere di acquisto delle persone.



## *punto 4*

### **Il Welfare Contrattuale Sanità e Previdenza**

**Potenziare assistenza sanitaria  
integrativa e previdenza  
complementare.**

Meno spese sanitarie per sé e per i propri familiari e aumento della propria pensione.

Il contributo per l'**Assistenza Sanitaria con il Fondo mètaSalute a totale carico del datore di lavoro** con azzeramento di quello a carico del dipendente.

Il lavoratore otterrà una **copertura assicurativa estesa** ai familiari che sul mercato costerebbe **più di 700 euro**, senza limitazioni all'ingresso per età anagrafica o patologie pregresse.

È prevista la **copertura anche dei lavoratori in Cassa Integrazione e in mobilità** per tutelare le persone che si trovano in condizioni difficili.

Una **pensione integrativa più elevata** con l'aumento del contributo dei datori di lavoro per il fondo Cometa che passa dall'1.6% al 2%.



## *punto 5*

### **La Formazione Continua**

**Investire sulla persona per la crescita personale e professionale.  
Un nuovo diritto per garantirsi il futuro.**

Garantire a tutti i lavoratori metalmeccanici un **“Diritto Soggettivo”** alla formazione pari a 24 ore in tre anni, con un contributo aziendale di 300 euro.

Più garanzie e più tutele. Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la **crescita professionale** dei lavoratori e **favorire la loro occupabilità nel tempo.**



## *punto 6*

### La «Via Italiana» alla Partecipazione

Più coinvolgimento, più condivisione,  
meno barriere e obiettivi comuni  
di crescita.

Diffondere una nuova cultura del lavoro basata sulla **responsabilizzazione e condivisione** degli obiettivi e dei risultati.

Formulare proposte condivise per la **crescita delle persone e delle imprese**.

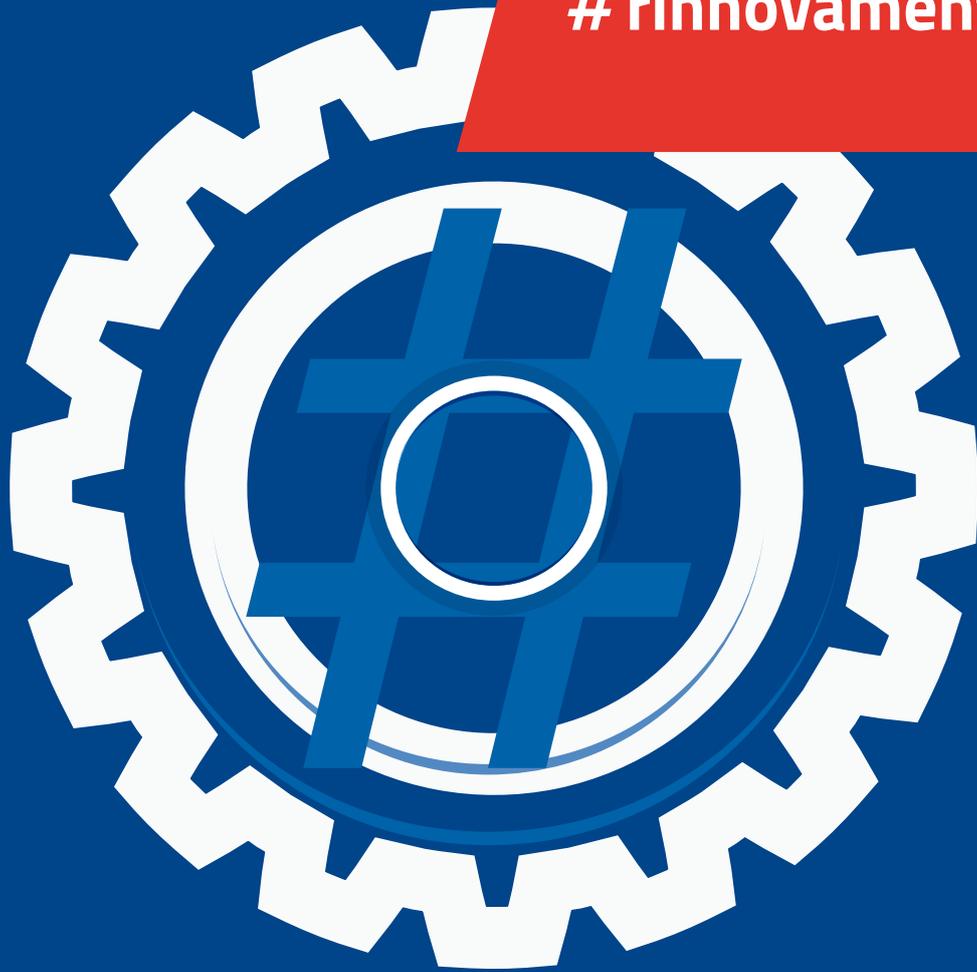
Lavorare **uniti** per affermare l'importanza della **sicurezza sul lavoro** ed in particolare della **prevenzione**.

Attuare **politiche attive per aiutare chi ha perso un lavoro a ritrovare un'occupazione** attraverso la riqualificazione e cercando opportunità in altre aziende.



FEDERMECCANICA

**# rinnovamento**



[www.federmeccanica.it](http://www.federmeccanica.it)